

---

# 2025 年企业履行 社会责任报告



江苏上上电缆集团有限公司

2026 年 1 月

---

# 目 录

0.1 前言 .....	4
0.2 董事长社会责任管理承诺 .....	5
0.3 企业概况 .....	6
0.4 公司战略目标、使命/愿景/核心价值观、管理体系方针 .....	- 7 -
0.5 可持续发展进程 .....	- 8 -
1、组织治理 .....	- 9 -
1.1、治理结构与责任机制 .....	- 9 -
1.2、法律法规与合规管理 .....	- 9 -
1.3、透明度与信息披露 .....	- 10 -
2、人权 .....	- 11 -
2.1 公民和政治权利 .....	- 11 -
2.1.1 员工基本权益保障 .....	- 11 -
2.1.2 组织与结社自由 .....	- 12 -
2.2 经济、社会和文化权利 .....	- 12 -
2.2.1 经济权益保障 .....	- 12 -
2.2.2 社会与文化权益 .....	- 12 -
2.3 工作中的基本原则和权利 .....	- 13 -
2.3.1 劳动法规遵循 .....	- 13 -
2.3.2 健康与安全保障 .....	- 13 -
3 劳工实践 .....	- 14 -
3.1 就业和劳动关系 .....	- 14 -
3.1.1 就业促进 .....	- 14 -
3.1.2 劳动关系管理 .....	- 15 -
3.2 工作条件和社会保护 .....	- 15 -
3.3 民主管理和集体协商 .....	- 15 -
3.3.1 民主决策机制 .....	- 15 -

---

3.3.2 集体协商与沟通 .....	- 16 -
3.4 职业健康安全 .....	- 16 -
3.5 工作场所中人的发展与培训 .....	- 16 -
3.5.1 培训体系建设 .....	- 16 -
3.5.2 个性化发展支持 .....	- 17 -
3.5.3 鼓励人才创新争先 .....	- 18 -
3.5.4 构建上上自主评审体系 .....	- 18 -
4、环境 .....	- 18 -
4.1 污染预防 .....	- 18 -
4.2 资源可持续利用 .....	- 19 -
4.2.1、环保设施优化管理 .....	- 19 -
4.2.2 节能管理 .....	- 20 -
4.3 缓解并适应气候变化 .....	- 24 -
4.4 生物多样性和自然栖息地恢复 .....	- 26 -
5. 公平运行实践 .....	- 26 -
5.1 反腐败 .....	- 26 -
5.2 公平竞争 .....	- 26 -
5.3 在价值链中促进社会责任 .....	- 27 -
5.4 尊重产权 .....	- 27 -
6、消费者问题 .....	- 29 -
6.1 公平营销、真实公正的信息与公平合同实践 .....	- 29 -
6.1.1 合同与供应商管理 .....	- 29 -
6.1.2 产品信息管理 .....	- 30 -
6.2 保护消费者健康安全 .....	- 30 -
6.2.1 质量全流程管控 .....	- 30 -
6.2.2 安全风险防控 .....	- 30 -
6.3 可持续消费 .....	- 31 -
6.3.1 绿色供应链引导 .....	- 31 -
6.3.2 绿色生产运营 .....	- 33 -
6.4 消费者服务、支持及投诉和争议处理 .....	- 33 -

---

6.4.1 全周期服务体系 .....	- 33 -
6.4.2 投诉与争议解决 .....	- 33 -
6.5 消费者信息保护与隐私 .....	- 34 -
6.6 基本服务获取 .....	- 34 -
6.7 教育和意识 .....	- 34 -
7、社区参与和发展 .....	- 34 -
7.1 社区参与 .....	- 34 -
7.2 教育和文化 .....	- 35 -
7.3 就业创造和技能开发 .....	- 35 -
7.4 技术开发和获取 .....	- 36 -
7.5 财富和收入创造 .....	- 36 -
7.6 健康 .....	- 36 -
7.7 社会投资 .....	- 36 -

---

## 0.1 前言

### 1) 报告目的:

旨在全面展示公司在环境、社会和治理方面的表现,向利益相关方传递公司的可持续发展理念和实践成果。增进利益相关方对公司可持续发展战略的了解。

### 2) 数据来源:

本报告的数据来源广泛,包括公司内部的统计数据、财务报表、环境监测报告、员工调查以及与供应商、客户和合作伙伴的沟通交流。所有数据均经过严格的审核和验证,确保其准确性和可靠性。

### 3) 报告范围:

本报告的组织范围涵盖了上上集团有限公司及其下属子公司和生产基地。

### 4) 报告时间:

报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日,部分内容延展到其他年份以保持数据的完整性和连续性。

### 5) 报告称谓说明:

为便于表达和阅读方便,在报告的表述中分别使用“上上电缆集团有限公司”、“上上电缆”、“公司”、“企业”、“我们”等称谓。

### 6) 历史责任报告:

本报告是江苏上上电缆集团有限公司发布的第二份企业社会责任类年度报告,公司分别于 2024 年 2 月、2025 年 2 月连续 2 年发布社会责任类年度报告。

### 7) 编写依据:

《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG 6.0)、相关国家法律法规与行业规范

### 8) 报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等,系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布,提高公司社会责任管理水平,加强利益相关方沟通,促进公司可持续发展。

### 9) 报告获取:

本报告为中文版,可在公司官方网站([www.shangshang.com](http://www.shangshang.com))上在线浏览或下载。

## 0.2 董事长社会责任管理承诺

作为江苏上上电缆集团董事长，我郑重承诺将社会责任深植于企业战略核心，以“质量安全为生命线、绿色低碳为发展路、员工福祉为根本基、科技创新为驱动源”，引领企业践行高质量发展。在此，我郑重承诺：

**质量为本，安全之上：**我们严格执行国际与国家技术标准，确保每一根电缆“零缺陷”交付；建立全生命周期质量管理体系，从原材料采购到生产制造、检测交付，全程可追溯、可验证。

**绿色制造，低碳发展：**全面推进清洁生产，优先采用环保型材料（如低烟无卤阻燃材料），推动绿色供应链建设，与合作伙伴共同减少碳足迹。

**员工成长，共创共享：**保障员工合法权益，完善职业健康安全管理体系，每年投入不低于营收的3%用于员工技能培训与职业发展。打造公平、包容的工作环境，确保薪酬福利与企业发展同步提升，让员工共享企业成果。

**赋能行业，推动创新：**持续加大研发投入，突破高端电缆“卡脖子”技术，助力国家新基建与能源转型战略。开放行业技术平台，与高校、科研机构联合攻关，推动电缆行业标准化与智能化升级。

**回馈社会，助力民生：**每年定向投入公益资金，聚焦教育助学、乡村振兴、应急救援（如灾区电缆无偿支援）等领域。建立“上上公益基金”，长期帮扶弱势群体，践行“取之于社会，回馈于社会”的使命。

**透明运营，诚信共赢：**严格遵守国内外法律法规及商业道德，杜绝腐败与不正当竞争，定期发布社会责任报告，接受公众监督。与供应商、客户建立长期互信合作，推行公平贸易，保障产业链可持续发展。

**长效保障机制：**将社会责任纳入企业战略规划，设立“社会责任委员会”，推行“责任绩效”考核，将社会责任指标融入各部门目标指标，激励全体员工成为责任践行的主体。引入第三方审核机构对责任履行情况进行监督，每年召开利益相关方座谈会，听取建议并持续优化。

责任之路，行稳致远。我坚信，唯有将社会责任融入企业基因，方能实现基业长青。江苏上上电缆集团将以行动兑现承诺，为行业进步、社会和谐、环境友好贡献“上上力量”！



---

### 0.3 企业概况

江苏上上电缆集团创建于 1967 年，拥有国家认定企业技术中心和博士后科研工作站，获得首届“中国线缆行业最具竞争力企业”第一名，全球绝缘线缆企业规模排名中国第一，全球第七。荣获中国工业界“奥斯卡”——“中国工业大奖”，连续四届荣获“中国质量奖提名奖”，董事长丁山华被中宣部、国家发改委联合评为全国“诚信之星”。

“上上”品牌当选为“建国 70 年中国工业影响力品牌”。上上电缆获评“装备中国功勋企业”“中国质量诚信企业”“中国出口质量安全示范企业”“国家技术创新示范企业”“中国工业榜样企业”“全国守合同重信用企业”“全国质量管理先进企业”“全国卓越绩效模式先进企业”等称号。

上上专注于电线电缆产品的研发、制造和服务，产品涉及新能源、输配电、海工及船舶、建筑工程、矿用、工业制造、轨道交通、汽车、机场等领域。产品为天安门城楼及广场改造、北京奥运、北京大兴国际机场、港珠澳大桥、京沪高铁、核电工程、苏通 GIL 综合管廊工程等国家重点项目所选用，并出口全球 80 多个国家和地区。

企业现已具备从 220 伏直至国内电压等级最高 75 万伏全系列电力电缆及各类特种电缆的生产能力，年生产能力超 400 亿元，上上自主研发的核电站用电缆、港口机械用电缆先后荣获“全国制造业单项冠军产品”。三代核电壳内电缆填补了世界核级电缆领域空白，华龙一号壳内电缆达到国际领先技术水平。与此同时，新能源汽车用电缆、港口机械用卷筒电缆、柔性防火电缆、风能耐扭电缆、光伏电缆、轨道交通用机车电缆等一大批新型特种电缆引领中国电缆技术进步。近年来，上上的专注赢得了人民日报、新华社、央视新闻联播、焦点访谈、经济半小时等国家主流媒体的关注和争相报道，上上品牌影响力与日俱增。

50 多年来，上上坚守主业、实业实干。今后，上上继续实施“精、专、特、新”发展战略，站在新起点，迈向新高度，坚持“改革、创新、争先”，以“高质量、高效率、高效益”为目标，加快“智改数转”步伐，创新发展，不断提高企业核心竞争力，向着全球电缆制造业的引领者不断迈进。

公司地址：江苏省溧阳市上上路 68 号

邮 编：213300

网 址：[www.shangshang.com](http://www.shangshang.com)

E-mail :

[shangshang@shangshang.com](mailto:shangshang@shangshang.com)

---

#### 0.4 公司战略目标、使命/愿景/核心价值观、管理体系方针

##### 1) 战略目标：精专特新。

含义：

“精”就是做精品，精益求精以质取胜；

“专”就是守主业，形成专业化的电缆生产格局；

“特”就是树特色，提升产品和服务满意度；

“新”就是创新力，大力开发拥有自主知识产权的新产品、新材料。

##### 2) 使命：光明永远伴随你上上。

##### 3) 愿景：行业状元，百年老店，成为全球电缆制造业的引领者。

##### 4) 核心价值观：人诚、品优、开拓、创新。

##### 5) 质量方针

内容：人诚品优，让顾客满意；全员参与，做上上精品；持续改进，达行业领先。

含义：

1) 上上人视质量问题为道德问题，认为向下道工序和顾客交付有缺陷的产品和服务是一种不道德的行为。每个上上员工都将以工作质量来保证产品质量，以忠诚负责的态度对待质量，对待顾客，讲信誉守信用，确保顾客满意。

2) 全体员工必须树立上上精品意识，确保全过程控制产品质量、提高服务质量，实现全员参与做上上精品。

3) 持续改进是上上永恒的主题，公司坚持贯彻预防原则，不断改进产品质量，使上上产品持续保持行业领先地位。

##### 6) 职业健康安全/环境方针

内容：实施安全清洁生产，加强监控预防为主；提高健康安全绩效，营造优美和谐环境。

公司承诺：

1) 遵守与公司职业健康安全危险源、环境因素有关的适用法律法规和其他要求，树立保护环境和职业健康安全管理的经营理念；

2) 推行清洁生产，时时处处节约能源，有效利用资源，实现节能降耗；

3) 产品和服务全过程中推行污染预防，改善作业环境；

4) 完善员工职业健康安全条件，保障员工身心健康；

5) 持续改进环境与职业健康安全绩效；

6) 建立和实施工作人员及其代表协商和参与的过程，鼓励员工报告事件、环境因素和危险源、风险机遇并保护其免遭报复。

管理体系方针由总经理批准后发布实施，各部门分厂应利用会议、宣传栏、培训等方式将方针要求传达到公司全体员工以及在公司控制下的外来人员，并可为公众获取。同时，在公司、过程以及相关岗位层次上，均应以此为基础制定相应的体系目标。

##### 7) 社会责任管理方针

内容：遵守法律法规，保障员工权益；履行社会责任，造福当地大众。

管理体系方针由总经理批准后发布实施，各部门分厂应利用会议、宣传栏、培训等方式将方针要求传达到公司全体员工以及在公司控制下的外来人员，并可为公众获取。同时，在

---

公司、过程以及相关岗位层次上，均应以此为基础制定相应的体系目标。

## 0.5 可持续发展进程

### 1) 可持续发展里程碑：

公司成立初期，规模较小，发展相对缓慢。主要专注于国内市场，产品种类相对单一，技术水平较低。在这个阶段，公司开始注重产品质量和技术创新，逐步建立了质量管理体系和研发团队，为企业的发展奠定了基础。随着市场需求的不断增长，公司加大了投资力度，扩大了生产规模，引进了先进的生产设备和技术，产品种类不断丰富，市场份额逐步扩大。同时，公司积极拓展国内外市场，加强与供应商和客户的合作，建立了稳定的供应链和销售渠道，企业实力不断增强。意识到可持续发展的重要性，公司开始将 ESG 理念融入到企业发展战略中，加强环境保护和资源节约，积极履行社会责任。2024 年 公司建立了社会责任管理体系，并首次发布了 ESG 报告以及社会责任报告，为实现经济、社会和环境的协调发展奠定了基础。

### 2) 责任管理

公司始终坚持“社会责任是企业的第一责任”的原则，将社会责任融入到企业的战略规划、生产经营和日常管理中。遵守国家法律法规和行业规范，积极参与社会公益事业，为社会和谐发展做出贡献。公司建立了完善的 ESG 管理体系，明确了各部门的职责和分工，安环组、装备部负责制定和执行企业的环保政策，监督污染物排放和能源消耗；人力资源部门负责员工权益保障、职业发展规划以及员工培训等社会责任相关事务；企管办则将 ESG 战略融入企业整体战略规划中，确保 ESG 目标与企业的长期发展目标相一致。

### 3) 利益相关方沟通

公司建立了多元化的利益相关方沟通机制，包括管理层大会、中层会议、员工代表大会、供应商大会、客户座谈会等。公司通过多种渠道与利益相关方进行沟通，如定期发布社会责任报告以及 ESG 报告、开展网格化小组座谈、开展供应商培训和交流活动，传达企业对绿色供应链的要求；参与社区公益活动，与当地社区建立良好的互动关系等，及时了解利益相关方的需求和意见，为企业的决策提供参考。

### 4) 实质性议题分析

公司通过问卷调查、访谈、专家咨询等方式，识别了与公司发展密切相关的实质性议题，包括环境管理、社会责任、商业诚信与道德等方面。具体议题包括碳排放、危险废弃物处理、员工权益保护、产品质量安全、供应链管理等。公司对识别出的实质性议题进行了重要性评估，采用了定性和定量相结合的方法，确定了各议题的重要性程度。根据评估结果，公司将碳排放、危险废弃物处理、员工权益保护等议题确定为重点关注议题。

## 1、组织治理

### 1.1、治理结构与责任机制

上上是一家专注于电缆生产的企业，2001年10月，上上完成股份制改造，成为民营企业。根据现代企业制度，公司依法建立股东大会，设执行董事、监事各1人，执行董事为公司法定代表人；制定公司《章程》，明确规定了各方权利和责任，并严格遵循《公司法》按照平等的原则保护股东的利益；在公司内部，上上共设立22个职能部门，并专门成立审计部、预防腐败办公室，并出台“上上职业道德廉政建设五项规定”，依法对企业生产、经营全过程进行内部监督、审计。高层领导高度重视依法治企，承诺按照《劳动法》《安全生产法》《产品质量法》《环境保护法》《标准化法》和其他适用的法律法规、政策和有关标准，对本公司的安全生产、经营、产品和服务承担法律责任。公司目前运营所依据的国家法规政策如表1：

表1—公司主要法规政策环境

类别	内容
公司治理	公司遵守《公司法》《会计法》《会计准则》《财务通则》《审计法》《合同法》《产品质量法》等
员工与社会权益	公司遵守《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《妇女权益保障法》《职业病防治法》《传染病防治法》《残疾人保障法》《清洁生产促进法》等
许可证	生产许可证、制造许可证、民用核安全设备设计、国家出口产品质量许可证、国网电力专用通信设备进网许可证、中国渔业船舶检验局工厂许可证等
市场准入	国家强制性CCC产品认证，煤安标志认证，VDE认证、CCS认证、CQC认证、PCCC认证、CRCC认证；欧盟CE、欧盟CPR、海关联盟EAC、德国TUV、美国UL、俄罗斯EAC等认证。船用电缆通过中国CCS、美国ABS、法国BV、挪威DNV、英国LR、日本NK、韩国KR、意大利RINA、俄罗斯RS船级社等多个国家机构认证
体系	质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、国军标管理体系、核质保管理体系、测量管理体系、能源管理体系、标准化管理体系及IATF16949管理体系等
产品标准	公司执行国际标准、国外先进标准、国家标准、行业标准和企业标准，积极参与国家标准及行业标准制定

### 1.2、法律法规与合规管理

2004年，上上在公司内部引入并推行卓越绩效管理模式，这是世界上公认的最先进的管理模式之一，卓越绩效管理模式引入系统化升级了企业的经营管理理念和方法。截至2025年底，上上相继建立13大管理体系，公司运作逐步科学化、规范化。目前，上上已建立企业标准达10254个（技术标准8818个、管理标准1059个、工作标准377个），一切管理都有据可依、有章可循。

上上坚持守法经营，在公司内部设立法律事务室，有两名专职律师负责法律事务管理；法律事务室与合同管理部、采购部、销售部、财务部等多个部门建立互动机制，确保企业运作规范、经营合法。

在合同管理方面，根据《中华人民共和国合同法》公司成立专门的合同管理部，负责公司合同签订、履行、变更、终止、纠纷处理、监督检查、奖惩等行为。法律事务室与其通力

合作，建立和完善以事前防范为主、事中控制和事后补救为辅的经营风险法律保障体系，为规避经营风险，维护公司的合法权益提供强有力的保证。

在物资采购方面，根据《招投标法》《国内货物买卖合同法》《国际货物买卖合同公约》，制定并严格执行相关制度，投标公开公平，互惠互利、合作共赢；并按程序及时付款、按时纳税，保护相关方利益，严格抵制违法和违反职业道德行为。

在销售、服务方面，根据国家法律法规制定了《服务控制程序》，规范客户服务的流程、要求，确保第一时间满足客户要求，提高顾客满意；制定了《质量否决制度》，从原材料、生产过程、成品检验等环节落实“质量安全一票否决制”。

在财务审计方面，严格遵守《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国税法》《企业会计准则》《企业会计制度》等法律法规和规章制度，并根据国家法律法规等和公司的实际情况制定了各项管理制度，规范财务监管，保证财务信息客观、准确披露和财务状况透明。公司实行资本权属清晰、财务关系明确、符合法人治理结构要求的财务管理体制，并根据资金供需计划，优先考虑内部留存收益融资，在需要外部筹资时，比较不同筹资方式下的资金成本和风险，合理选用资金供给方式，最大程度地降低成本和财务风险。

在合规治理与诚信体系建设中，公司以“法治为纲、责任为基”为原则，系统性推进社会责任目标落地。通过数据化管理机制，实现以下核心指标：

主要过程	指标	计算方法	统计周期	责任部门	统计部门
顾客服务	客户服务满意率 100%	签字满意的顾客信息反馈处理单数/总数量	1次/月	销售中心	销售中心
投诉举报、 审计	客户投诉受理率 100%	顾客投诉受理的 次数/属于质量问题的 总反馈次数	1次/月	销售中心	销售中心
顾客满意	顾客满意度不低于 95分	综合用户调查 表和公司内部质量 绩效评价	1次/年	销售中心	销售中心
环境安全 能源运行控制	危险废弃物处置 100%	及时处置量/申 报量	1次/年	供应部	生产部
环境安全 能源运行控制	从事职业危害岗位 人员体检覆盖率 100%	实际职业病岗 位体检人员数量/应 体检人员数量（包括 上岗证、在岗期间、 离岗前）	1次/年	生产部	人力资源部
环境安全 能源运行控制	工伤重伤事故次数 0次	以安全事故报 告为准	1次/月	生产部	集团公司

### 1.3、透明度与信息披露

公司按照有关法律法规的有关规定，对信息披露制定了严格的宣传管理制度和保密管理

制度。公司内部也建立了常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。

## 2、人权

### 2.1 公民和政治权利

#### 2.1.1 员工基本权益保障

公司严格按照劳动合同法的有关规定与 5800 余名员工签订了劳动合同，劳动合同签订率为 100%。通过签订劳动合同，严格执行国家政策规定，把社会保障、劳动保护和职工的福利待遇落到实处，并严格按照国家相关政策法令为员工交纳“五险一金”。

在满足员工多样化需求方面竭尽全力，不断提高员工满意度，倾听员工心声。内部公司通过出版企业内刊、办公论坛、座谈会、网格化管理等形式与员工进行日常交流，打通了上下、同级之间的沟通渠道。



公司建立了合理、有竞争力、有吸引力的薪酬激励制度，坚持在公司可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平、优化薪酬管理制度。为了确保薪酬制度的公正性和透明度，公司制定了一系列规范性文件，如《薪酬管理规定》和《工资发放规定》等。这些文件不仅详细规定了薪酬的计算方式、调整机制以及发放流程，还明确了员工在薪酬方面的权益和保障措施。这些规定的实施，切实保障了员工的薪酬福利待遇，增强了员工的幸福感和归属感。

值得一提的是，公司还实行了连续的工资调整机制，确保员工的薪酬水平始终与行业内的最佳实践保持一致。此外，公司还推出了各种激励机制，如奖金、提成等，以表彰员工的卓越表现，进一步激发他们的工作热情。通过这一系列的薪酬和福利措施，上上企业不仅提高了员工的生活质量，还增强了员工对公司的忠诚度和信任感。



## 2.1.2 组织与结社自由

江苏上上电缆集团有限公司工会委员会自 2021 年 3 月第九次代表大会选举成立以来，建立了以工会委员会为核心、下设经费审查委员会、女职工委员会、人民调解委员会及伙食委员会的多层级组织架构，覆盖 5800 余名会员。工会通过内外联动机制，与市总工会合作构建住院慰问、大病及工伤补助通道，并自主实施困难职工补助（2021 年至今累计 152 人次）、日常关怀（2021 年以来慰问 47 人次，2025 年 9 人次）、年节福利普惠发放等内部保障体系。专项设立女职工三八节健康体检，定期开展食堂食品安全突击检查，确保劳动保护与民生服务落地。此外，工会高效调解员工纠纷，规范经费管理（合规率 100%），并通过 ISO 9001 认证强化流程标准化，形成“申报-审核-发放-追溯”的全周期数字化权益保障模式，全面维护员工权益与企业和谐发展。

员工可自愿加入各类兴趣社团（如篮球协会、上上跑团等），2025 年社团活动达 52 场次，参与员工超 3000 人次，以促进员工技能提升和身心健康。优秀员工还可享受丰厚奖金和免费旅行待遇，公司举办各类活动促进员工交流，营造和谐工作氛围。



## 2.2 经济、社会和文化权利

### 2.2.1 经济权益保障

建立市场化薪酬体系，2025 年员工平均薪酬同比增长 3.5%，远超行业平均水平。全员缴纳“五险一金”，公司为员工购买补充医疗保险，覆盖重大疾病、意外伤害等，2025 年累计报销医疗费用 120 万元；设立“员工关爱基金”，年度投入 200 万元，帮助困难员工解决生活难题。为营造安居乐业环境，集团实施梯度化住房保障计划，建设青年公寓、专家楼及员工小区等多元化居住空间，并配套智慧物业管理系统提升生活品质。公司还设立红娘奖鼓励员工间的婚姻关系，并设有员工关爱基金资助困难员工，为提升员工生活品质，公司提供丰富多样的餐饮选择，建造停车场，配置自动售货机和洗衣房。

### 2.2.2 社会与文化权益

开设“上上云学堂”线上平台，提供 3000+ 门课程；内部推行“十二级工程师制”“技能等级补贴”，可以纵向取得专业等级，在不晋升职位的情况下，也可以获得薪酬和职称津贴的增长（每月最高补贴 8000 元）。即使是一线的操作工，仍可凭实力争取中级技工、高级技工、技师、高级技师、上上工匠技能等级，每月分别享受公司 300 元至 2000 元的补贴；在“效率、节约、质量、改进”等方面贡献如果突出，可以享受

单月 800 元的“上上之星”奖励。在上上，员工的能力得以充分展现，其才华越高，所提供的发挥空间就越广阔。

年度	首席技师	技师	高级工	中级工	合计
2020	18	42	158	576	794
2021	20	49	190	741	1000
2022	22	53	206	839	1120
2023	23	56	254	953	1286
2024	23	64	294	1062	1449



企业还提供各类文化活动社团和锻炼机会，以促进员工技能提升和身心健康。优秀员工还可享受丰厚奖金和免费旅行待遇，公司举办各类活动促进员工交流，营造和谐工作氛围。



## 2.3 工作中的基本原则和权利

### 2.3.1 劳动法规遵循

严格执行《劳动合同法》，劳动合同签订率 100%，明确工时、休假、劳动报酬等条款，2025 年员工加班时长均控制在法定限额内，加班工资足额支付率 100%。建立《劳动合同监察及女工、未成年工劳动保护制度》，禁止任何形式的强制劳动或雇佣童工，2024 年通过社会责任管理体系认证，符合国际劳工组织（ILO）公约标准

编制部门：人力资源部		文件编号：SS-0060600005		版本号：1.0	
编制	审核	批准	日期	日期	日期
B	CFC	胡仁朝	2024-5-15	2024-5-15	2024-5-15
C	作废	胡仁朝	2016-5-4		
B	作废	胡仁朝	2019-9-25		
A	作废	胡仁朝	2011-9-15		
版本	状态	编制	校核	审核	批准
					实施日期
会签部门	会签	会签部门	会签		



### 2.3.2 健康与安全保障

公司将职业健康有关法律法规、标准、规范等内容纳入公司规章制度和各操作岗位标准化操作规程中，采用宣传展板、发放宣传材料、设置健康教育宣传栏、开展职业健康讲座等，

加强职工安全教育与职业健康知识培训，落实作业前的职业安全健康危害因素辨识，完善职业安全健康防护措施，不断增强职工防范意识与自我保护能力。



为加强职业健康管理和应急处置能力。我公司邀请溧阳市溧急应蓝盾救援服务中心（蓝天救援）开展 CPR+AED（心肺复苏+电除颤）培训及初级救护员取证工作，我公司现有初级救护员 62 人，同时公司加强对各级员工进行急救相关知识及技能的培训，让员工更好的掌握急救技能，增强企业员工的应急处置能力。



### 3 劳工实践

#### 3.1 就业和劳动关系

##### 3.1.1 就业促进

企业在稳健发展的同时，主动和当地政府同心协力，大力发展光彩事业，切实做好征地农民的安置与技能培训工作，做好部分残疾人员就业安置，同时，公司还关注苏北、安徽、河南及西部等经济欠发达地区，招收大量务工人员来公司就业，实行同工同酬，为维护社会安定团结作出了贡献。上上直接为溧阳当地近 5000 户家庭解决了就业问题，

极大地促进了农民就地转移就业和农村分工就业。

### 3.1.2 劳动关系管理

企业深化劳动关系管理创新，创建“网格化管理”机制。通过设立部门网格化小组（由员工代表担任组长），建立月度诉求直通渠道，2025年累计收集员工合理化建议133项，实现诉求响应率100%、闭环整改率100%。重点围绕工作环境改善、后勤保障升级等员工关切领域，推进“和谐家文化”建设，提升生产效率。

### 3.2 工作条件和社会保护

企业秉持“以人为本、共享发展”理念，系统性构建现代化员工权益保障体系。在薪酬福利领域，集团建立市场化动态对标机制，2025年全员平均薪酬同比提升8%，核心岗位薪酬竞争力达区域制造业领先水平；同步实施“安居乐业”梯度化保障工程，提供差异化住房补贴、职工公寓等居住支持，近七年累计投入193.6万元专项基金，惠及493名员工子女升学需求，构建起覆盖职业发展、家庭关爱的立体化激励网络。



上上电缆以人为本，切实保障员工的职业安全与身心健康。将职业健康有关法律法规、标准、规范等内容纳入公司规章制度和各操作岗位标准化操作规程中，采用宣传展板、开展职业健康讲座等，另为加强职业健康监护档案管理，每年为职工进行体检，并将体检结果及时告知员工，建立了职业危害因素岗位员工监护档案，及时汇总并存档。公司各部门将职业健康培训列入年度培训计划，从集团公司层级和部门层级分别定期开展，增强职工的健康意识。

### 3.3 民主管理和集体协商

#### 3.3.1 民主决策机制

上上电缆充分尊重员工的参与权和决策权，对于重大决策，除遵循公司治理的基本程序外，还需经员工代表大会审议。2025年2月，公司举行一线员工级技术管理人员新春座谈会，员工代表与管理层就培训、薪酬、流程优化等议题开展深入交流。这些议题与员工的切身利益以及公司的长远发展紧密相关，员工代表大会的审议确保了决策能够充分反映员工的诉求，使决策更加科学、合理，增强了员工对公司的认同感和归属感。

合理化建议、QC改进、小改小革等征集激发员工智慧：为进一步鼓励员工参与企业管理，发挥员工的创新思维和主观能动性，公司开展了“改进评级会”征集活动。该活动为员工提供了一个表达想法和建议的平台，得到了广大员工的积极响应。2025年，公司共收到有效建议11094条（合理化建议9669项、分厂级QC1200项、参与公司级QC225项，其中公司评级获评170项），这些建议涵盖了工艺改进、技术研究、设备改造、节能降耗等多个领域。公司对收集到的建议进行了认真的梳理和评估。通过实施这些被采纳的建议，公司在提高生产效率、降低成本、提升产品质量等方面取得了显著成效，充分体现“人人可创新、处处能改善”的企业高质量发展内生根基。

### 3.3.2 集体协商与沟通

多元会议促进利益相关方深度交流：上上电缆公司高度重视与利益相关方的沟通与协商，每年定期召开供应商大会、客户座谈会、员工代表大会等。2025年，公司累计召开各类利益相关方会议15次。在这些会议上，各方围绕公司的发展战略、产品质量、服务水平、合作模式等话题展开深入交流。公司认真倾听利益相关方的意见和建议。通过这些会议，公司不仅增进了与供应商、客户的合作关系，还进一步了解了员工的需求和期望，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。

内部平台实现管理层与员工双向互动：为了实现管理层与员工之间的有效沟通，公司充分利用内部办公论坛、企业内刊《上上文化报》等渠道。内部办公论坛为员工提供了一个随时随地交流工作经验、分享想法的空间，管理层也积极参与其中，与员工进行互动交流，及时解答员工的疑问。企业内刊《上上文化报》则是公司文化传播和信息交流的重要阵地，2025年共发布12期。内刊中刊登了200余篇员工稿件，这些稿件内容丰富多样，涵盖了员工的工作心得、生活感悟、创新成果等。通过内刊，员工的声音得到了广泛传播，同时也增强了员工的归属感和荣誉感。管理层通过内刊了解员工的思想动态和工作情况，进一步促进了管理层与员工之间的双向沟通，营造了良好的企业氛围。

### 3.4 职业健康安全

公司坚持以治理职业危害为重点并通过了职业健康、安全管理体系，2025年投入2375.173万元用于改善作业环境、开展各类安全教育、购置劳动防护用品、安全评价、重大危险源监控和事故隐患排查和整改、维护更新各类消防设备设施、完善、改造、安全防护设备及设施，定期检测、年度现状评价现场作业场所职业危害因素。

为切实维护职工安全权益，公司各生产项目配置职业安全健康设施均符合国家职业安全健康要求，同时，及时完善职业健康防护的设施，减少乃至杜绝粉尘、噪声、有毒物质等对职工健康的危害。



### 3.5 工作场所中人的发展与培训

#### 3.5.1 培训体系建设

根据国家培养电缆专业人才院校少，数量少，不能满足企业需要的现状，通过在本地代招委托培训的方式送学生到有电缆专业的院校进行国家认可大专学历进行学习，同时鼓励高考分数达线学生报考有电缆专业的大学。公司连续 15 年引进哈尔滨理工大学电线电缆专业的毕业生充实到企业中来，与此同时，引进大量人才扩充技术人才队伍，每年招聘本科及以上管理技术人才超过百人，2019 年成立了科技研究



院，进一步提升技术研发实力与层次。已连续九年在内部举办电线电缆转型班，邀请哈尔滨理工大学电气学院电线电缆专业的老师前来授课培训，培训电线电缆专业知识，为公司建立了一个良好专业人才梯队，为企业的发展积累了后劲。公司每年还从全国各地邀请技术权威专家、管理名门大师走进企业给员工讲课，企业与外部专业培训机构合作建立了“上上云学堂”线上学习平台，3000 多门内外部专业课程任员工挑选。在内部，除一些常规培训外，企业还改变传统的、单一的教育模式，开设“上上讲坛”，让一线工匠、技术管理人才、销售尖兵、IT 专家、摄影大师等各类专业人才走上讲台，真正体现了“能者为师”。

公司坚持把“岗位练兵、质量提升、效率提升、安全生产”的技能比武活动作为常规性工作常抓不懈，公司级竞赛每年至少组织一次，分厂各工序的各类练兵活动每月开展。竞赛紧密围绕工作和生产实际，采取岗位演练与操作比武紧密结合的竞赛形式，促进员工的知识更新、能力和素质提高，引导员工树立终身学习的理念，积极参与到“质量提升、效率提升”工程中去。

### 3.5.2 个性化发展支持

公司始终把人才建设工作放在首位。引用市场经济“优胜劣汰、适者生存”的法则，全面运行“能者上，平者让，庸者下”的管理体制，根据员工的实际情况及其个人目标，通过薪资调整、职位晋升、提供培训、员工福利等方面，全方位为员工进行职业生涯规划，让公司每一个岗位都成为有智慧、有能力的人施展才华的舞台。确立了“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，并在实际操作中进一步完善人才、智力、项目相结合的柔性引进机制。同时为员工设置了管理型、技术型、技能型、销售型四种



互通的职业发展通道。

### 3.5.3 鼓励人才创新争先

江苏省科学技术协会正式公布《关于公布2025年江苏省青年科技人才托举工程资助对象名单的通知》，江苏上上电缆集团科技研究院副院长韩啸成功入选该人才项目资助对象。此次入选，标志着上上电缆在高层次人才引培和团队建设方面再添新突破。

2025年江苏省青年科技人才托举工程  
资助对象名单

序号	姓名	性别	出生年月	所在单位	归口组织单位
28	黄勇	男	1990年3月	南京理工大学	装备制造领域学会 联合会
29	黄瑞芳	女	1993年9月	国电南瑞南京控制系统有限公司	装备制造领域学会 联合会
30	韩啸	男	1992年2月	江苏上上电缆集团有限公司	装备制造领域学会 联合会
31	董胜	男	1990年4月	国电南瑞南京控制系统有限公司	装备制造领域学会 联合会
32	田超	男	1991年9月	扬州大学	新材料化工新材料领域 学会联合会

### 3.5.4 构建上上自主评审体系

9月7日，公司特级技师、首席技师技能等级评估会议顺利召开。溧阳市人社局2位领导及3位外部专家亲临现场，为公司高技能人才评估工作提供专业指导。

12月16日，在江苏省人社厅、常州市人社局及溧阳市人社局相关领导的现场指导与督查下，江苏上上电缆集团成功举行了工程系列高级专业技术资格（副高）自主评审会，成为常州市首家启动高级职称自主评审工作的企业。

目前，上上电缆已构建起“特级技师、首席技师”职业技能等级与“工程系列高级职称”并行的自主评审体系。这极大地增强了企业在人才管理上的主动性和灵活性，



不仅有效激发了一线工程技术人才钻研技艺、勇于创新的热情，更通过高效、务实的内部激励通道，加速了核心骨干与青年才俊的成长步伐，为企业高质量发展和行业技术进步储备了关键力量。

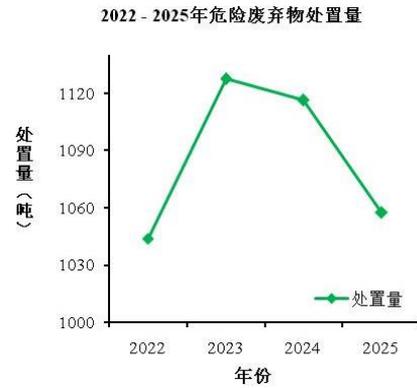
## 4、环境

### 4.1 污染预防

公司紧抓源头、实施清污分流。公司坚持选用优质原料，实施清洁生产。至2025年前后将4台燃煤锅炉，全部改成天然气锅炉。从源头减少污染物排放量；按照“减量化、资源化、无害化”原则，公司加大固体废物治理力度，集团公司首先将固体废弃物进行分类，同时将有回收利用价值的固废进行综合利用，将没有任何利用价值的工业固废按照国家法律法规进行合规处置，并向各部门/分厂下达了处置废物的KPI，对超过处置指标的单位进行分析，找出具体原因，从而进行整改。公司对危险废物进行全过程管控，从产生、入库、转运均有专人监管并形成台账。对于危废处置单位的经营资质，公司每年会前往处置单位现场，

查看处置单位的经营许可与处置条件是否符合标准规范,确保公司危废废物从产生到处置全部合法合规。

危险废弃物	单位	2025年处置量	一般工业固废	单位	2025年处置量
铜泥	吨	19	填充绳	吨	242
乳化液	吨	212	抹布、手套	吨	25
铝泥	吨	28	废扫把、拖把	吨	23
废矿物油	吨	130	牵引带、三角皮带	吨	24
废活性炭	吨	12	包装膜、防雨布	吨	21
铜泥过滤布	吨	11	其他	吨	396
废油桶	只	2100			



## 4.2 资源可持续利用

公司始终将资源的可持续利用视为企业发展的重要战略方向,在环保设施与节能优化上持续发力,成效显著。在环保管理上公司认真履行在环境公开、公众参与方面的责任与义务,注重加强与政府、新闻媒体和社会公众的互动与沟通,积极回应社会公众和媒体舆论对公司环境保护的关切,将公众监督与诉求转化为公司进一步提升环保水平的动力。通过内部巡查、第三方监测、强化环保监测,使环保行为始终受控。在节能上,上上大力推动信息化能源管理,建设电能 ERP、数字化能源管控中心对公司总用能、各车间用能、各设备用能进行动态实时监控。

### 4.2.1、环保设施优化管理

以 ISO14001 环境管理体系为依据,以国家环保政策、法规、标准为基准,制定更为严格的



内控标准,并采取先期预防、中期管控、后期评价的过程防控体系及“体系内审、日常管理行为评价及监视测量”三位一体的监管模式,同时采用信息化技术对集团公司 VOC 设备设施运行情况进行在线监控,通过集团公司安环系统进行目视化的管理。2025 年对现有环保设施进行升级改造:①进行了 VOCS (挥发性有机废气) 的实施、

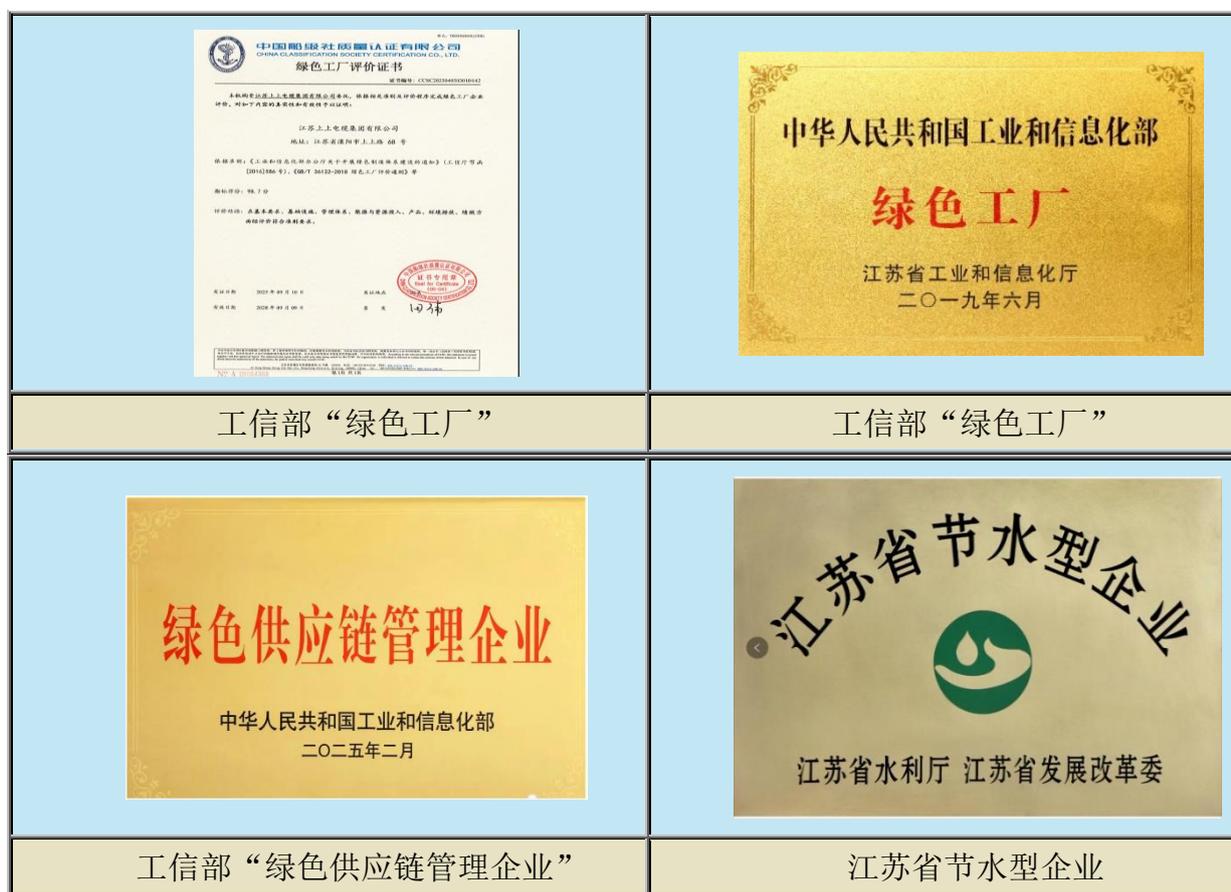


项目涵盖了集团公司 4 个厂区的所有挤塑工序的挤塑废气的收集、处理、达标排放。②新车间化交工序新增 1 套水喷淋+二级活性炭吸附设备,经检测非甲烷总烃排放  $1.38\text{mg}/\text{m}^3$ , 低于排放标准  $60\text{mg}/\text{m}^3$ 。③西厂区混橡车间原有开炼、压延工序处,

均增加集气罩，保证所有混橡废气进行收集处置。④对造粒工序 4-8#生产线 VOCs 处置工艺进行升级，由二级活性炭吸附工艺，改造为丝网过滤+电捕焦油器+活性炭吸附工艺，改造后造粒烟气大幅降低。

#### 4.2.2 节能管理

2025 年，集团绿色发展成效再攀新高：不仅蝉联“江苏省节能先进企业”“江苏省能源计量示范单位”“江苏省节水型企业”称号，更成功获评国家级“绿色工厂”、国家级“绿色供应链管理企业”，并荣膺江苏省“水效领跑者”荣誉。在绿色产品与低碳管理领域，集团实现多项突破性成果：完成高压、中压、低压铜、低压铝合金及 BV 线等 5 类产品碳足迹认证；获取绿色电力证书超 6100 张，其中外部交易 100 张、内部光伏发电 6000 余张；顺利完成绿色包装（含绿色回收）及绿色运输认证，相关信息可在认监委网站查询，同步取得对应评价报告；发布公司绿色发展规划报告，并高质量完成 2024 年度温室气体核查工作，以扎实举措构建全链条绿色发展体系。



江苏上上电缆集团有限公司在“十三五”期间便以绿色发展为导向，斥资上亿元推进煤改气、光伏发电、节能技改等项目，研发全系列低烟无卤阻燃、环保型 PVC 等新材料，累计节约标煤 1 万吨，减少二氧化碳排放 2.7 万吨，并斩获“江苏省节能先进企业”“江苏省能源计量示范单位”“江苏省节水型企业”及国家级“绿色工厂”等多项殊荣。

十四五期间，上上加快数字化转型，建设数字化能源管理中心实施能源精准监管，同时大力推动清洁能源使用，建设分布式光伏电站、通过产品设计、技术节能及能效提升等手

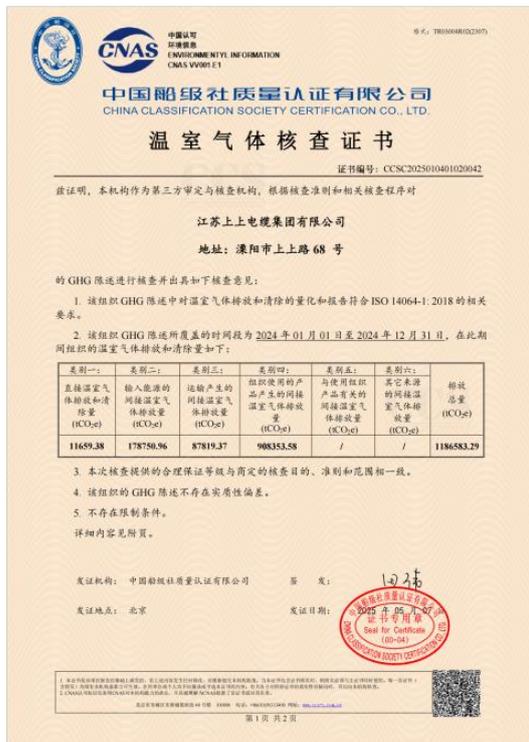
段实现降碳措施，综合能耗年节约标准煤 2000 余吨（另外光伏发电项目每年节约 3400 吨标煤），年累计较少二氧化碳排放 3 万吨。“完成双碳规划及减碳规划报告、绿色制造体系建设，能耗总量及强度双控目标有效落实，通过技改及管理节能方法不断提高能源利用效率，完成温室气体核查，参与碳交易等减排行动公司始终坚持“优质、高产、低耗、安全”这一生产经营理念，紧紧围绕节能减碳开展工作，通过技术改进与管理创新，不断挖掘降碳潜力；



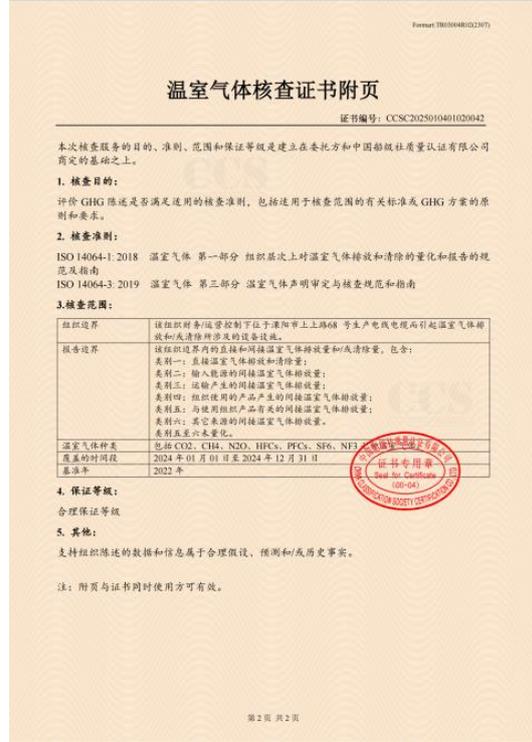
绿色运输认证证书



绿色包装认证证书



温室气体核查证书



公司持续引进国际国内先进装备，确保十四五末高效节能装备部占比 80%以上，从产品制造过程中减碳；推动开发新能源领域用电缆产品，如风能电缆、光伏电缆、核能电缆以及电动汽车充电桩电缆的批量生产与应用，在产品设计及应用过程节能减碳；不断开发利用可再生能源，增加光伏、储能电站建设，实现清洁能源减碳。制定公司、分厂级及主要能耗设备能源基准、目标指标及能源管理实施方案；建立公司节能领导小组管理机构，有 10 余名能源管理师持证上岗，开展专职能源管理工作；定期开展能源审计、自愿性清洁生产、能源评审及固定资产投资项目审查等工作。

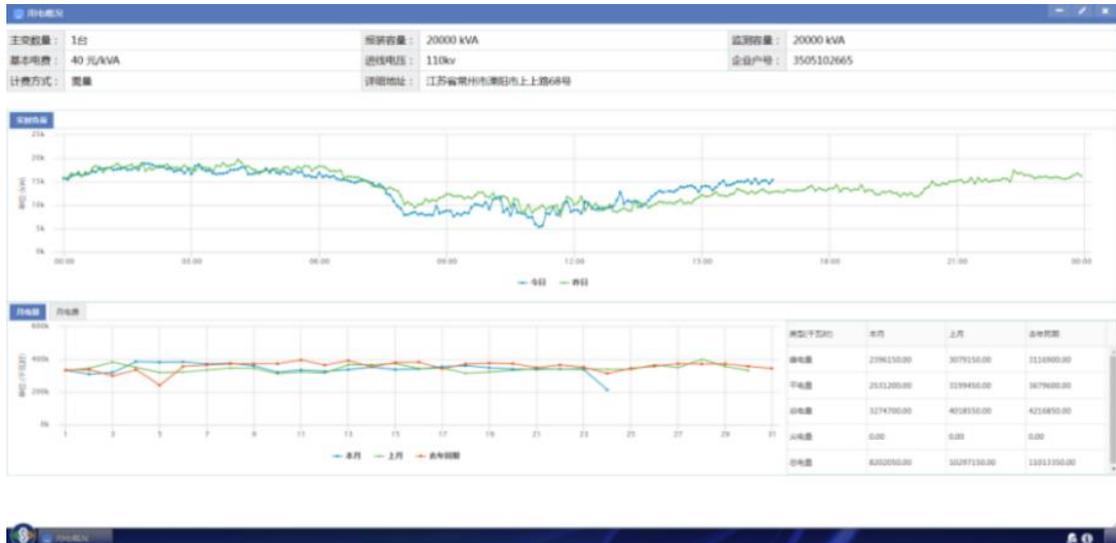
集成应用 ERP、MES、SCADA 等系统，实时显示电、水、气等能源消耗数据以及光伏发电量，同时通过设备级监测关联产品能源消耗，分析最低耗的生产方式，详细绘制出产品的碳足迹，助力绿色发展。

1) 通过与 MES 系统深度结合，数字化能源管理中心每日自动生成重点能耗设备产量及能耗数据，每月推送能源分析报告，并增加能源使用预测功能，及时预警异常能耗。



数字化能源管理中心界面

2) 电能 ERP 系统深化运用。各耗能工序设备全部配备智能电表等能源计量器具，实现了电能在线实时监控，管理人员通过电脑、手机等随时监控大功率设备运行情况，及时消除小负荷空载运行，提升峰谷电利用效率，降低企业能源成本。



## 电能 ERP 界面

3) 自 2016 年起,江苏上上电缆集团有限公司系统性推进光伏发电建设,逐步完成南、北、西厂区屋面光伏项目,至 2025 年已实现四大厂区屋面及停车场光伏全覆盖,建成总装机容量超 30.95 兆瓦的分布式光伏电站,全年发电量突破 3000 万千瓦·时,相当于减少碳排放约 3 万吨。在持续完善光伏体系的同时,公司同步投入上千万元实施“煤改气”改造,淘汰



燃煤锅炉与煤气发生炉,全面使用天然气,实现大气污染物近零排放,并配套开展余热利用、水气污染防治与循环水系统建设,确保废水“零排放”,年节约标煤 2000 余吨。为实现高效运维,公司通过信息化平台对光伏系统进行实时监测与智能调控,依托数据分析和故障诊断实现逆变器智能投切与安全并网。未来,上上电缆将进一步融合智慧光伏与数字能源管理技术,以清洁发电与智能节能双轮驱动,为产业绿色转型与“双碳”目标贡献更多力量。

4) 公司投入上千万元实施了“煤改气”清洁生产、余热余压利用、大气和水污染防治、污染物处理装备等项目,所有废气排放均满足国家标准中的最高等级要求,而生产用水全部采用循环冷却水,实现工业污水“零排放”。公司积极响应实施煤改气,淘汰燃煤锅炉及煤

气发生炉，采用清洁能源天然气，实现大气污染物零排放，年累计节约标煤 2000 余吨。



天然气锅炉



天然气铝熔炼炉

公司依托计量优势，在行业内率先引进三级压缩离心式空压机及余热回收装置，日节电量约 6000 度；通过离心机余热回收装置产生的高温热水还可用于宿舍员工洗浴，实现了资源的循环利用，年节约蒸汽 5000 吨左右。



离心式空压机



余热回收装置

2025 年公司累计开展节能改进 28 项，其中公司级项目 6 项，累计节约 916 吨标煤，节约费用 520 万元。如：西厂区磁悬浮空压机节能降耗改造、14 号车间分布式光伏电站建设、降低混炼胶设备冷却水泵能耗改造、公司高效 LED 照明灯节能改造、磁悬浮冷冻机节能降耗改进、框绞机滑环冷却节气改造

#### 4.3 缓解并适应气候变化

在“十四五”的关键时期，积极应对气候变化、践行绿色发展成为时代强音。公司紧跟国家战略，将绿色发展作为核心战略方向，全面贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，坚定实施积极应对气候变化国家战略，推进绿色低碳发展，建立企业 30-60 碳达峰、碳中和长期目标；与上下游供应商及客户共同打造绿色供应链，目前公司正在与国网、金风科技等公司协同推进绿色供应链建设，完成碳足迹追踪，完善生产制造过程的能源消耗和碳排放情况；在现有电能 ERP 基础上围绕行业标杆，继续完善能源管控中心建设，实现智能化能源数据采集，在线监测各类能源实时消耗及传输情况，与公司 MES 系统相结合，重点能耗设备产量及能耗数据每日自动生成、推送能源分析报告，增加能源使用预测功能，根据公司产值计划可预计下个月能源使用情况，在运行过程中发现异常及时预警，及时发现能源使用异常情况。上上电缆始终坚持“优质、高产、低耗”这一生产经营理念，紧紧围绕节能减排开展工作，通过技术改进与管理创新，不断挖掘节能减排的潜力；持续引进国际国内先进装备，确保十四五末高效节能装备占比 80% 以上，推动开发新能源领域用电缆产品，如风能电缆、光伏电缆、核能电缆以及电动汽车充电桩电缆的批量生产与应用。为增

长方式转变和结构调整的根本措施来抓，促进企业生产工艺的优化和产品结构的升级，从而实现管理降碳、技术降碳和结构降碳。



温室气体核查证书



企业碳核查、产品碳足迹核算

十四五期间公司与上下游供应商及客户共同打造绿色供应链，完成碳足迹追踪，完善有关生产制造过程的能源消耗和碳排放情况；与供应商建立了信息交流与共享机制，通过对成本、质量绿色环保等控制信息的交流与沟通，保持双方信息一致；在产品绿色设计阶段让供应商参与进来，把客户对新产品的功能价值需求及时地转化为供应商的原材料的质量与功能要求。最终打造国家级绿色供应链及绿色产品。2024 年国网委托中电赛普推进电力电缆绿色产品和工厂认证，上上电缆获能源企业绿色产品及供应商双认证。



在产品低碳创新方面，公司研发的低碳聚丙烯绝缘中压电力电缆，替代传统交联聚乙烯绝缘电缆，实现全生命周期碳足迹降低 40%左右。聚丙烯为热塑性材料，退役后可回收利用，生产过程中无交联、脱气环节，流程简单高效，能耗显著下降。该产品已成功投入应用，并牵头制定相关团体标准，技术水平达国际领先。

绿色发展，生产与环境必须友好共存。集团董事长丁山华表示，环保是立企根本，是利国、利民、利企的一项伟大工程。上上电缆将坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，践行“绿水青山就是金山银山”的环保理念，既要当经济发展的“排头兵”，更

要争做环境治理的“先行者”，真正成为绿色生产、高质量发展的“新高地”。

#### 4.4 生物多样性和自然栖息地恢复

在生物多样性和自然栖息地恢复领域，基于公司的业务特性与运营范畴，公司当前的生产经营活动并不涉及生物多样性的直接影响以及自然栖息地的恢复工作。尽管如此，公司始终高度认可生物多样性保护以及自然栖息地恢复对生态环境的重大价值，并持续关注相关领域的发展动态。

未来，若公司业务扩张或开展新的项目，在项目规划与实施的全过程中，公司将主动融入生物多样性保护理念，充分考量项目对生物多样性和自然栖息地的潜在影响，积极采取合理、有效的保护措施，降低负面影响。与此同时，公司也将探索以多种间接方式，支持生物多样性保护与自然栖息地恢复的公益行动，为守护生态平衡贡献企业力量。

### 5. 公平运行实践

#### 5.1 反腐败

公司从制度、监督、供应链管理等多个维度，构建起一套科学、严密且行之有效的多层次反腐治理体系，为业务的透明、合规开展筑牢根基。严格落实《集团公司重赏举报制度》，针对供应商、服务商等合作伙伴可能出现的行贿、偷工减料、泄露商业机密等损害公司利益的不法行为，建立了清晰明确的举报机制，并设立重奖激励举报人，有效激发各方参与反腐监督的积极性。2025 年审计部对供应部展开了一次全面深入的内部审计工作。此次审计范围覆盖采购询比价、合同签署、订单执行、付款结算、供应商管理等采购业务全流程，依据报告内容，迅速推动责任部门开展整改，确保问题得到及时解决。自 2025 年起至 2026 年，公司运营平稳，未发生任何腐败事件，也未出现受贿、商业机密泄露等违规行为。

从源头上防范利益输送风险，供应部内部张贴廉政警示标语、《供应商须知》《采购人员行为规范》等营造风清气正的办公环境，设立专线举报电话、审计与集团办公室为唯一对接部门，两部门共同监督采购作业流程。公司与所有供应商签署《廉政与保密协议》，并定期对协议执行情况进行抽查。以无锡市中盛电工材料有限公司为例，经检查，其 2025 年的协议执行符合要求，有效维护了供应链环节的廉洁性。供应部内部每季度开展廉政专题培训，通过授课演讲、视频学习、警示教育基地走访等形式，筑牢思想方向，警钟长鸣！

#### 5.2 公平竞争

公司始终秉持公平、公正、公开的原则，通过完善管理体系、规范运营流程，全面维护

江苏上上电缆集团有限公司 JIANGSU SHANGSHANG CABLE GROUP CO.,LTD.		YB001	受控																																																																
<b>集团公司重赏举报制度</b>																																																																			
编制部门：企管办		文件编号：SS-G190300008	分发号：																																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>CPC</td> <td>李志明 2025.2.27</td> <td>刘维军 2025.2.27</td> <td>刘维军 2025.2.27</td> <td>刘维军 2025.2.27</td> <td>刘维军 2025.2.27</td> <td>2025年3月1日</td> </tr> <tr> <td>版本</td> <td>状态</td> <td>编制</td> <td>校核</td> <td>审核</td> <td>标准化</td> <td>批准</td> <td>实施日期</td> </tr> <tr> <td>销售系统</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>2025.2.27</td> </tr> <tr> <td>财务系统</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>2025.2.27</td> </tr> <tr> <td>生产系统</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>2025.2.27</td> </tr> <tr> <td>技术系统</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>刘维军</td> <td>2025.2.27</td> </tr> <tr> <td>会签部门</td> <td colspan="2">会 签</td> <td colspan="2">会签部门</td> <td colspan="2">会 签</td> <td></td> </tr> </table>												A	CPC	李志明 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	2025年3月1日	版本	状态	编制	校核	审核	标准化	批准	实施日期	销售系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27	财务系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27	生产系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27	技术系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27	会签部门	会 签		会签部门		会 签		
A	CPC	李志明 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	刘维军 2025.2.27	2025年3月1日																																																												
版本	状态	编制	校核	审核	标准化	批准	实施日期																																																												
销售系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27																																																												
财务系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27																																																												
生产系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27																																																												
技术系统	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	刘维军	2025.2.27																																																												
会签部门	会 签		会签部门		会 签																																																														



---

市场公平竞争环境，促进企业与员工的共同发展。公司严格执行《供应商诚信管理办法》，在采购和合作过程中，积极推行公开比价机制，确保采购价格合理公正。同时，实现合同内容透明化，坚决杜绝任何形式的市场垄断条款和歧视性条款，保障所有供应商能够在平等的环境中参与竞争。借助每周例会、月度经济分析会等常态化沟通机制，公司将业务决策过程充分公开，让每位员工都能及时了解公司运营动态。在 2025 年，公司凭借完善的管控体系，有效杜绝了操纵市场、虚假宣传等违反公平竞争原则的行为，维护了良好的市场秩序。公司高度重视员工权益，工会与员工代表（如管勇）定期就人事、薪资等员工关心的议题展开沟通。在入职、薪资发放及离职等关键环节，均设置员工签字确认流程，从制度层面保障劳资关系的公平性，营造和谐稳定的企业内部环境。

### 5.3 在价值链中促进社会责任

公司积极践行社会责任，将其影响力延伸至供应链上下游，全力推动全产业链实现可持续发展，从多维度打造了责任共担、价值共创的良好生态。深化供应商协同管理，公司创新性地搭建了供应商信息共享平台，实现了信息的即时互通与高效流转。在筛选及合作过程中，公司将产品质量、成本控制以及绿色环保要求全方位融入合作标准。在产品的设计阶段，公司主动邀请供应商深度参与产品绿色设计环节，共同探索降低生产环节环境风险与道德风险的新路径，有效提升供应链的整体竞争力与可持续性。持续提升员工参与感与福祉，公司借助伙委会、女职工委员会等内部组织，广泛收集员工对工作和生活的诉求，持续优化员工福利体系。定期召开工会大会，保障员工的知情权与参与权，使公司决策更加贴近员工需求。同时，公司大力推行《技术进步创新成果管理规定》，建立完善的科技成果转化激励制度，极大地激发了员工的创新热情，为公司发展注入源源不断的创新活力。构建透明高效的沟通机制，公司严格落实《信息交流控制程序》和《申诉和投诉管理程序》，搭建起全方位、多层次的沟通桥梁，确保员工、供应商及社会公众的合理诉求能够得到及时、有效的回应。2025 年，公司凭借这一高效沟通机制，成功应对各类问题，未发生重大投诉事件，进一步提升了公司的社会声誉与品牌形象。

### 5.4 尊重产权

公司始终将知识产权视为企业发展的核心资产，高度重视知识产权保护与技术创新成果转化，通过构建完善的管理体系，推动企业在创新发展的道路上行稳致远。

在知识产权管理体系建设上，公司严格依据《知识产权管理手册》开展工作，搭建起一套严谨的专利发布审批机制。该机制通过对专利申请的逐级审查，有效降低知识产权风险，保障公司创新成果的安全性。五年来，上上开发新产品、新技术、新材料超 202 项，其中 66 项通过了省级以上的成果鉴定，40 项成果技术达到国际水平，获国家专利 275 件，列入国家级、省级火炬计划 14 项，获国家级、省级高新技术产品 29 项，此外还主持或参与了国家、行业、团体标准制修订 77 项。

为加速科技成果转化，公司制定了《技术进步创新成果管理规定》，明确科技人员在成果转化过程中的权益，极大激发了科研人员的积极性。这一举措不仅强化了全体员工的知识产权保护意识，更推动了技术成果向实际生产力的快速转化，为公司创造了显著的经济效益。3 年内开发的新产品近 67 项通过省级新产品鉴定。开发的华龙一号核电站严酷环境用 K1 类电缆，采用自主研发的耐核环境的高强度高电性乙丙橡胶绝缘、高阻燃高伸率护套材料，为国内首创。开发的节能型低压电源线、铁路机车用较薄橡胶绝缘电缆、TPE 绝缘柔性电缆、EN 50618 标准太阳能光伏电缆、新能源汽车用硅橡胶车内高压软电缆等新品技术水平达到国际领先。EN50618 标准太阳能光伏电缆通过 TUV 和 CE 认证。公司历时 6 年研发的热塑

性聚丙烯绝缘中压电力电缆，其生产工艺不同于交联聚乙烯（XLPE）绝缘中压电力电缆，通过选用热塑性聚丙烯作为中压电缆的绝缘材料，使用合理的生产工艺和产品结构设计，实现电缆的生产制造。该产品能较好解决产品寿命终期后的环保处理，同时降低产品生产过程能源消耗等，实现绿色环保，在欧洲，率先得到推广应用。因此，在当前“碳达峰”“碳中和”的大背景下，发展热塑性聚丙烯绝缘电力电缆，契合我国“节能优先、低碳环保、立足国内、创新驱动”的能源发展战略，也是电力装备绿色低碳创新发展的未来趋势。

随着新能源整车功能丰富和应用工况复杂的升级，汽车部分场合的低压系统导线由耐温105℃逐步提升至125℃，汽车用125℃聚丙烯绝缘低压电缆应运而生，其采用聚丙烯绝缘电缆具有免辐照、生产周期快，柔软、耐磨、阻燃、耐老化、耐化学液体等特点。国外汽车用耐温125℃低压线用绝缘材料市场主要有125℃低卤照聚烯烃，125℃热塑性聚氯乙烯、125℃热塑性聚苯乙烯弹性体材料等，产品材料的多样化直接推动制造业生产成本上升，并且受限材料特性和线束市场应用客观现状，多样化性并不能完全满足国内不同地域不同线束客户裁线设备匹配。



**AP1000壳内核电电缆填补世界空白**

上上是全球唯一一家具备全系列核级电缆设计、制造资质的企业，形成了独有的技术优势，核电电缆占国内70%以上市场，核电电缆成为上上领跑行业的新名片！

AP1000壳内核电电缆成果发布会

AP1000世界首堆首批壳内核电电缆发货仪式

核电电缆制造业单项冠军



2025年10月，上上电缆集团自主研发的10项科技成果（7项新产品、3项新材料）全部通过中国机械工业联合会组织的权威鉴定。其中，8项被评定为“国际先进及以上”技术水平，2项达到“国内领先”水平。鉴定委员会认为，这些成果覆盖领域广、技术亮点突出，表明公司已掌握核心材料配方技术，具备成熟的制造工艺与批量生产能力。此次集中鉴定成功，



是公司坚持“精、专、特、新”战略，依托国家级研发平台持续创新的有力证明，彰显了其在电缆技术领域的强劲研发实力与行业引领地位。

在商业秘密保护方面，公司通过与员工及合作伙伴签订《廉政与保密协议》，约束各方行为，构建起坚固的商业秘密保护防线。得益于这一措施，2025年公司未发生任何泄露技术秘密或商业信息的行为，维护了公司的竞争优势与良好声誉。

## 6、消费者问题

### 6.1 公平营销、真实公正的信息与公平合同实践

#### 6.1.1 合同与供应商管理

公司坚持“质量第一”的原则和“人诚品优”的经营理念，在采购上提倡双赢机制，以信任、诚实和坦诚为基础，与供应商建立战略性长期合作关系。坚持真正的跨部门团队合作，以达成更好的采购决策和有效的采购执行；公司与供应商共同一丝不苟地遵守所有的合同和协议精神；公司与供应商之间，共同遵守商业道德，坦诚沟通、相互尊重、追求卓越。



公司选择国内外500多家优秀供应商开展合作。如：江苏江润铜业有限公司、扬子石化巴斯夫有限公司、中国石化化工销售有限公司华东分公司等。同



时，还与国际知名的设备和材料供应商建立了长期合作关系。如：芬兰麦拉斐尔电工、德国尼霍夫机器、陶氏化学、北欧化工、杜邦化学等国外领先企业。根据《外部提供方控制程序》对主要原材料供应商不断优化，通过持续筛选，减少供应商数量，增加供应商忠诚度，主要原材料供应商基本是所在行业市场占有率处于领先水平的公司。

为规范采购作业，深化与供应商的合作，公司以《采购控制程序》和《外部提供方控制程序》为准则，持续优化供应链管理，提升整体运作效率与质量水平。严格执行采购标准，遵循《采购控制程序》开展采购作业，确保流程合规、透明、高效。强化信息协同与共享，建立与供应商之间的信息交流机制，定期沟通成本控制、质量管控等方面的信息，确保双方信息同步。推动供应商早期参与，在产品的设计阶段即邀请供应商介入，协助将客户需求转化为对原材料质量与功能的具体要求。组建协同问题解决团队，针对生产过程中的各类问题，成立联合项目小组，与供应商共同分析、协同解决。定期评估供应商绩效，并推动其持续改进。通过长期互利的合作，公司得以降低库存、提升管理水平、强化过程与质量控制、降低成本、提高生产响应速度，进而增强整体市场竞争力。

## 6.1.2 产品信息管理

数字化销售管理中心实时集成订单、库存、物流数据，确保客户获取信息的准确性与时效性，营销决策基于真实数据支撑。通过“全链双向质量追溯模式”，每根电缆附带唯一编码电子质量档案，客户可追溯产品全生命周期信息，保障知情权。

## 6.2 保护消费者健康安全

### 6.2.1 质量全流程管控

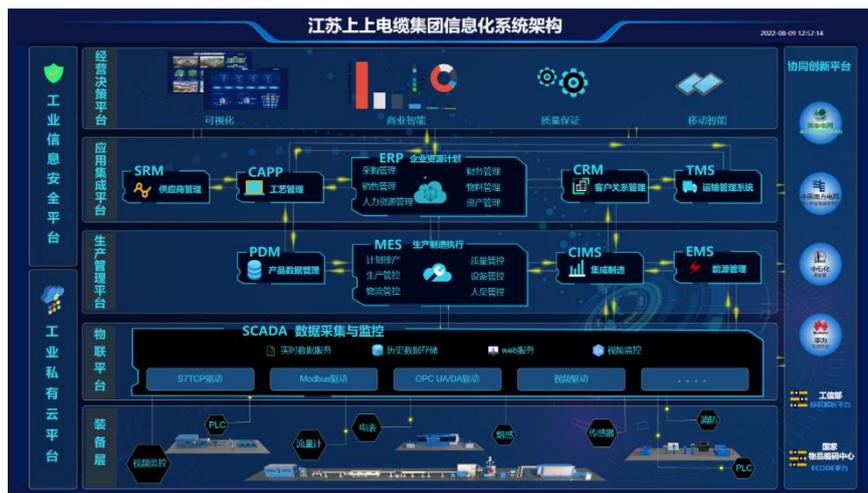
公司视产品质量为生命线，以严格的质量把控守护消费者健康安全。一方面，构建了全面的质量管理体系，开展质量知识竞赛、岗位实操训练等活动，持续提升员工质量意识与业务技能，为生产高质量产品筑牢人力基础。另一方面，打造全链双向质量追溯模式，通过在电缆表面喷印唯一编码、使用合格证与条形码，消费者可随时追溯产品从生产到销售全过程的“人料机法环测”信息，确保产品质量安全可查。

公司拥有国家级企业技术中心、江苏省特种电线电缆工程技术研究中心、CNAS 实验室、博士后科研工作站等创新平台，围绕“精、专、特、新”的发展战略，坚持“产学研”合作创新，与“上海电缆研究所”“上海交通大学”“西安交通大学”等科研院所均建立长期稳定的合作关系，开展基础研究、应用研究和开发研究，着力提升自主研发创新能力和成果转化能力。

### 6.2.2 安全风险防控

近年来，上上大力推动数字化转型，推动企业高质量发展迈上新台阶。上上以 ERP、MES、SCADA 系统为中心，通过设备相连、软件相通，贯穿整个企业上下游资源，打造现代化智能管理工厂，形成销售、生产、能源、安环四大数字化管理中心，实现全过程物料数字化、生产全过程质量管控透明化。

数字化销售管理中心：实现订单、到款、应收款、库存、物流运输等方面数据实时采集、实时集成，为营销决策提供依据。



数字化生产管理中心：将集团、厂区、车间、工序、机台 5 个层次的质量工艺管控、订单计划与产量、能耗、物料消耗、库存等数据全面集成、实时共享，实现生产管理全过程数字化、透明化。通过将 ERP 和 MES 系统集成，创立了全链双向质量追溯模式，实现了“一根电缆一套电子质量档案”，覆盖生产全过程、各工序的“人料机法环测”信息。通过合格证、

条形码以及在电缆表面每米喷印唯一编码，上上电缆不管使用多少年、分成多少段，在产品生命周期内的任何时间段，都能快速、精确追溯该批产品的人机料法环测信息。



**数字化能源管理中心：**实现水电气等能源消耗和光伏发电实时监控、测量，根据设备、产品型号规格等维度，分析设备产出及能耗的最佳组合；同时通过监测每个工序、每个机台、每个作业计划单生产制造过程中能源消耗，建构制造全过程碳足迹管理中心，详细绘制每个产品生产全过程碳足迹，助力绿色发展。

**数字化安环管理中心：**所有关键区域防盗、防火预警，Docs 等环境监测，打造安环“110”，实现随时监测、随时报警、随时应急响应，确保安全可控。

与此同时，上上将现代化智能管理工厂连接产业链上下游，接入“国网电工装备智慧物联平台”、“南网远程监造平台”、“国家物品编码中心 Ecode 平台”、“中石化易派客”、重点客户 B2B 等平台，共建生态圈协同创新，实现共赢分享。

2025 年上上电缆集团凭借在技术创新与智能化转型方面的卓越表现，荣获国家颁发的“全国工业和信息化系统先进集体”称号。公司积极推动“智改数转”，通过构建数字化管理中心，引领行业向高端化、智能化与绿色化升级。

**全国工业和信息化系统先进集体  
拟表彰对象名单  
江苏省（14 个）**

- 江苏省工业和信息化厅人才工作专班
- 无锡市工业和信息化局电子信息产业处
- 南通市工业和信息化局
- 江苏上上电缆集团有限公司**
- 江苏亚威机床股份有限公司
- 扬子江药业集团有限公司
- 江苏恒力化纤股份有限公司
- 无锡先导智能装备股份有限公司
- 盛虹炼化（连云港）有限公司

### 6.3 可持续消费

#### 6.3.1 绿色供应链引导

为贯彻绿色发展战略，推动供应链可持续发展，每年组织召开两次供应商专题宣贯会，系统传达我司绿色采购政策与低碳发展要求。会议重点倡导供应商在产品研发与生产制造环节优先选用环保材料与低能耗设备，推广使用无毒无害、可循环或可降解的绿色包装，以减少全生命周期内的环境影响与资源消耗，共同践行节约、低碳的采购理念。

每年度对供应商开展环保工艺与节能设备的专项调研与评价。通过系统性评估，掌握各供应商在节能减排、环境管理等方面的实际表现，并将评估结果纳入采购决策。在同等条件下，优先采购采用环保工艺、节能设备及资源综合利用程度高的原材料、产品与服务。

将供应商在环保、安全等相关领域的落实情况纳入常态化绩效监测体系,实施月度跟踪、季度分析与年度综合评价。通过持续监测,推动供应商落实环保与安全责任,促进其持续改进,共同构建绿色、可靠、负责任的供应链。

建立《供应商回收物资管理规定》加强对原材料循环使用包装物(所有权归供应商)的管理,提高该类物品周转效率,达到合作共赢的目的。对可回收的废弃物进行回收,减少浪费,对无毒无害及有毒有害的废弃物进行正确处理,符合国家和地方的法律法规,减少对环境的污染,保持公司环境有序、整洁。

#### 四、禁用物质承诺书

- 一、定义
1. WEEE(Waste from Electrical and Electronic Equipment) 报废电子电器设备。
  2. RoHS(Restriction of certain Hazardous Substances) 关于电子电器设备中限制使用某些有害物质指令。
  3. reach (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 化学品注册、评估、许可和限制。
- 二、内容
- 重金属:汞、铅、镉、六价铬
  - 液性阻燃剂, 聚联苯醚 (PBBs)、溴联苯醚 (PBDEs)、邻苯二甲酸二丁酯 (DBP)、邻苯二甲酸丁苄酯 (BBP)、邻苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)、邻苯二甲酸二异丁酯 (DIBP)
- 三、禁用物质清单
- 禁用物质清单见下表1(限值均为均质材料中要求),所有物料(含包装材料)都应该满足表1禁用物质要求。法律法规中的豁免条款在豁免期限内可以继续使用。

表1

序号	禁用物质	CAS号	限量要求(均质材料)	适用范围	参考法规、标准	适用范围
1	铅及其化合物 (Pb)	—	300ppm	线焊外边	加州 65 号文 Proposition 65 of California	是
			100ppm (Co-Cr (VI) 除外)	包装	94/62/EC	所有包装材料
			1000ppm	所有其他材料 (电池、包装除外)	2011/65/EU 66/7 2002/95/EC 2006/54/EC	是
2	六价铬化合物 (Cr <sup>6+</sup> )	—	100ppm	非金属材料 (皮革、包装除外)	2011/65/EU 66/7 2002/95/EC 2006/54/EC	是
			0.1 μg/cm <sup>2</sup> (平均值)	金属镀层	2011/65/EU	金属镀层
			100ppm (Co-Cr (VI) 除外)	包装	94/62/EC	所有包装材料

表2

序号	物质名称	CAS号	申报要求 (ppm)	备注 (来源)
1	RoHS 2/3/4 物质 http://ec.europa.eu/environment/epr/tables	—	1000	RoHS 2/3/4 物质
2	RoHS 2/3/4 豁免清单	—	—	2011/65/EU, 2006/54/EC, 2002/95/EC, 2006/54/EC 豁免清单。请在 WCD 中填写对应的豁免条款编号等。非金属材料, 豁免清单中仅包含豁免条款, 非金属材料, 请填写 RoHS 豁免清单豁免条款
3	CAS 申报物质	—	详见 CAS 申报要求	仅适用于车载产品材料 http://www.gshl.org/
4	包装材料	—	有要求即	Directive 2002/95/EC of 17 February 2002 on the annual declaration on substances at

第14页共30页

序号	物质名称	CAS号	申报要求 (ppm)	备注 (来源)
				RoHS 2/3/4 豁免清单

说明: 如果产品或者部件/材料中使用了以上物质且超过限值, 应对这些物质做详细记录。

五、操作要求

针对上述禁用物质, 供方必须提供相关检测报告 (SGS、ITS、TUV 的检测报告)。上述要求, 我司均已知悉, 承诺我司提供的产品符合以上规定, 若违反上述要求, 我司愿承担一切损失!



### 与供应商签订禁用物质承诺书, 确保材料符合环保要求

#### 六、供应商物料环保协议

甲方: 江苏上上电缆集团有限公司  
乙方: 湖北平实电工材料有限公司

##### 一、说明

1. 鉴于乙方在供货过程中出现的物料环保问题给甲方造成损失, 为界定损失以及明确赔偿的计算方法等, 甲乙双方经友好协商, 一致同意签订本协议。
2. 本协议与双方签署的《质量保证协议》等相关协议相冲突的, 冲突部分以本协议规定为准, 未冲突部分效力不受影响。

##### 二、目的

签订本协议目的是为了督促和强化乙方从源头加强环保控制, 严格执行甲方采购物料环保标准, 杜绝环保问题, 追究物料生产过程中“原材料环保控制不力、原材料变更不受控、设计/工艺/设备/厂址等环保变更不受控、生产过程控制不力、交付未满足环保要求、PCN 通知甲方”等不行为的责任。对于不符合甲方环保要求和导致甲方生产/市场/健康环保的供方, 甲方有权对其进行处罚(包括但不限于: 暂停供货、支付违约金等), 甚至取消供货资格, 从而强化乙方提高环保意识, 确保乙方环保物料满足甲方环保要求, 杜绝物料出现环保问题。

##### 三、适用范围

- 本协议适用于乙方供货给甲方的环保物料, 包括但不限于以下情况:
1. 乙方来料在甲方检验、生产和市场等各环节, 发现不符合当地环保法律法规要求的(如欧盟 RoHS 2 指令 2011/65/EU、欧盟 WEEE 指令 2012/19/EU、欧盟 RoHS 指令 2013/56/EU、欧盟电池和废电池指令 2006/66/EC、欧盟包装及包装废弃物指令 94/62/EC、中国《电子信息产品污染控制管理办法》等)。
  2. 乙方未按照甲方 PCN 要求执行, 没有将甲方物料环保要求当成物料特性之一进行管控, 导致原料/设计/工艺/设备/厂址等变更使物料环保标准不受控, 在甲方发生检验/生产/发货环保事故。
  3. 乙方有毒有害物质管控体系不健全, 存在明显环保隐患。
  4. 乙方知情不报, 明知存在环保问题、隐患, 却隐瞒环保物料向甲方交货。
  5. 乙方擅自篡改数据, 篡改甲方生产/市场环保事故, 如生产中原材料数量篡改、数量篡改或篡改数据、影响质量等。
  6. 乙方供货环保物料达不到甲方要求, 并且长时间没有得到有效改善。

##### 四、相关要求

1. 乙方向甲方提供的物料, 必须提供相应的环保报告, 最少一年更新一次。
2. 甲方鼓励乙方主动发现环保问题并及时向甲方报告。
3. 乙方应将本协议内容传达至相关的次级供应商, 并对其次级供应商进行环保要求和管理, 否则承担连带责任。

1. 本协议未尽事宜, 按双方已经签署的框架采购合同和其他协议的相关条款执行。
2. 本协议自双方授权代表签字或盖章之日起生效, 本协议一式两份, 双方各执一份, 具有同等法律效力。

甲方: (盖章)

授权代表签字: [Signature]

日期: 2020.08.17

乙方: (盖章)

授权代表签字: [Signature]

日期: 2020.08.17

### 与供应商签订物料环保协议, 明确环保控制要求

---

### 6.3.2 绿色生产运营

通过数字化能源管理中心，对水电气等能源消耗和光伏发电进行实时监控，分析设备产出及能耗的最佳组合，绘制产品碳足迹，助力企业实现绿色低碳发展，为消费者提供更环保的产品。

在生产节能方面，公司大力识别并应用先进节能减碳技术，涵盖能效提升、能源替代与回收利用、清洁能源应用及技术减碳等领域。例如，公共设施变压器采用高效产品，空压机采用双级压缩永磁变频或离心机，挤出机加热采用红外加热替代传统铸铁加热，拉丝机引进德国先进设备，从制造源头减少碳排放。公司全面推行数智制造，建成“现代化智能管理工厂”，实现生产全过程透明化管控。通过 ERP、MES、SCADA 等系统集成，构建五级生产管控中心，实现工艺、计划、执行、设备、质检、能源等全流程数字化管理。公司首创“全流程物料数字化管理”，做到从原料到交付全过程扫码管控，实现“一根电缆一个电子质量档案”，支持永久性质量追溯。

公司还大力推动信息化防错防呆技术，针对高风险环节采用扫码解析、异常锁死、授权解锁等手段，结合在线检测设备、工艺参数自动监测等技术，消除人为差错隐患，提升生产质量与效率。

在绿色包装与物流方面，公司采用环保、轻量化包装材料，推广钢木结合盘具，提升包装自动化与物流数字化水平。2024 年发货集约化程度显著提升，大吨位发货量同比增长，拼车与串点联运策略有效降低运输成本与碳排放。公司开发 TMS 运输在途监控系统，实现装车、在途、到货全过程定位与信息同步，进一步优化物流绿色管理。

### 6.4 消费者服务、支持及投诉和争议处理

#### 6.4.1 全周期服务体系

上上追求企业自身发展的同时，更是把顾客、行业乃至社会的需求当作全体上上人的共同追求。公司坚持以客户为中心，坚持“把方便留给客户，把困难留给自己”的服务理念，充分发挥企业的主观能动性，坚持把用户的需求作为上上的追求，真诚沟通竭诚服务。上上为用户提供满意放心、要求更高的产品，在此基础上还赋予服务以情感、以灵性。视客户的事为自己的事，通过用心、热心地服务，获取客户的舒心、社会的放心。从构建完善的营销服务体系到对质量的严格把控，赢得客户的认同和社会的赞誉是上上的出发点和归宿，同时不断向社会公众传达上上的热情、真诚、文化，不断做精产品为客户提供更优质的服务。

以诚信为纽带，上上赢得了国内外对上上的一致认可。公司坚持国内外市场“两个轮子”一起转，注重与客户之间的密切沟通、信息互通、利益共享，对客户均设置指定代表进行订单执行跟踪、技术咨询、协助服务，同时，针对战略客户和重点客户还指定了技术代表，与客户面对面交流，征询客户意见，及时听取客户诉求，有针对性地提高服务质量。上上承诺，在接到客户电话或传真之时起 1 小时内响应，24 小时内派专业人员赶到现场调查处理，并以客户满意为前提。

#### 6.4.2 投诉与争议解决

搭建了畅通的投诉渠道，确保消费者的意见和建议能及时反馈。一旦接到投诉，公司会迅速展开调查，依据实际情况采取有效措施解决问题，并将处理结果及时反馈给消费者，力求将投诉争议化解在萌芽阶段。

## 6.5 消费者信息保护与隐私

公司不仅致力于保护消费者个人信息，同样重视品牌信息安全，全力维护消费者免受虚假信息误导。通过制定商标注册制度，在 29 个大类完成商标注册保护，防范“傍名牌”等恶意注册行为，防止消费者因假冒伪劣产品而权益受损，间接保障消费者基于真实品牌信息做出消费决策。

## 6.6 基本服务获取

公司将现代化智能管理工厂接入国网、中石化、易派客重点客户 B2B 等平台，打破地域限制，拓宽销售渠道，让消费者能够便捷地获取公司产品与服务。凭借国家级企业技术中心、博士后科研工作站等创新平台，以及与科研院所的“产学研”合作，为消费者提供专业的技术支持与解决方案，满足消费者多样化的需求。另在持续拓展销售渠道、提升产品与服务可得性的同时，严格打击品牌侵权行为。成功处理“上一上”“止上”等恶意商标异议，有力维护品牌形象，确保消费者能获得正规、可靠的品牌产品与服务，提升消费体验。

## 6.7 教育和意识

客户培训服务，定期为消费者提供产品使用培训和技术指导，帮助消费者正确使用产品，提升产品使用效率，延长产品使用寿命。消费知识普及，通过公司官网、社交媒体等渠道，发布电缆产品的选购、使用、维护等相关知识，增强消费者的产品认知与消费意识，助力消费者做出科学的消费决策。

## 7、社区参与和发展

### 7.1 社区参与

公司主动把握新常态下区域经济发展趋势及产业布局调整新机遇，积极参与国家重大项目建设，支持地方区域经济发展。公司多年来一直模范遵守国家法律法规，强化依法纳税意识，积极主动履行纳税义务，2025 年公司照章纳税，上缴税额位列溧阳市纳税企业排行榜前茅。

自 2019 年起，上上电缆结对溧阳市南渡庆丰村，围绕大米采购及土地认养等，开展“庆丰稻花香”精准扶贫工作。截至 2025 年，累计援助约 400 多万元，推动了当地农村经济发展。此外，公司还为溧阳市新农村建设、文化体育事业发展、市武术协会及书画院等捐助达 1000 多万元，助力社区基础设施与文化建设。2025 年，上上献力



哈尔滨亚冬会、助力世界最大跨度斜拉桥——常泰长江大桥通车、助力大湾区航空枢纽——广州白云机场建设、护航十五运闭幕式，以品质与创新持续赋能国家重大战略工程。2024 年，超强台风“摩羯”侵袭海南、广东，上上电缆当晚启动紧急响应机制。销售部、生产部迅速召开协调会，调配产能，仅用 28 小时就将第一批超百公里的应急电力物资运往灾区，为抗灾抢险提供了关键支持。新冠疫情期间，公司先后向武汉雷神山、方舱医院驰援五个批次的应急电缆物资，并向地方新冠肺炎防控指挥部捐赠价值 200 万元的高端呼吸机 5 台，为抗击疫情贡献力量。



## 7.2 教育和文化

2017年，在厂庆50周年之际，上上捐资1000万元支持家乡教育事业设立“上上励志助学金”，帮助困难学子求学逐梦。上上励志助学金自2017年成立以来已持续发放了九年，累计资助学生1235人。同时，公司制定了《员工子女录取高校奖励办法》，七年来共有493位员工子女享受了这项公司福利，累计193.6万元。



公司成立上上文体协会，下设篮球、乒乓球、羽毛球协会及上上跑团等社团，深受员工喜爱。各协会每年年初制定详细活动计划，确保每月都有精彩文体活动，帮助员工强身健体。此外，公司还组织中秋晚会、圣诞晚会、春节联欢晚会等，促进员工间的沟通交流，为员工提供展示才华的舞台。

## 7.3 就业创造和技能开发

公司积极安置就业，目前共解决200多名残疾人士就业。同时，面向社会广泛招聘，为不同群体提供就业机会。

针对新入职大学生，公司安排新入职培训、制定职业规划，并实施一对一导师带教。人力资源部每月跟踪大学生情况，形成《大学生实习情况跟踪表》，2025

2025年职工技术创新成果特等奖公示名单

序号	成果申报单位	项目名称
75	宁波海信通信有限公司	基于智能体的港口运营多场景智能化实践
76	青岛新能湾集装箱码头有限责任公司	超大型集装箱码头设备智能控制系统
77	江苏上上电缆集团有限公司	线缆材料热解机理与垂直火蔓延演化分析技术及应用
78	江苏上上电缆集团有限公司	额定电压36/66kV风力发电用耐扭曲软电缆
79	东方电气集团东方电机有限公司	大型发电设备虚拟现实智慧检修关键技术与应用
80	东方电气集团东方电机有限公司	快速动态响应新型500kV六极调相机研制及应用
..	.....	重型石化容器超大型一体化附件极限制造技术

年共跟踪 29 名。对于生产工人，进厂后经过 1-3 个月培训，可申报挡班工取证上岗，独立操作机台。截至 2025 年 12 月，共评定挡班工 2012 人。

#### 7.4 技术开发和获取

上上电缆拥有国家博士后科研工作站、国家认定企业技术中心、江苏省特种电线电缆工程技术研究中心、江苏省新能源特种线缆工程研究中心、江苏省工业设计中心等“一站四中心”，以及多个联合创新平台。公司还担任多个标准化委员会单位，为技术研发与行业标准制定提供了有力支撑。在核心材料、工艺工装、试验方法等领域，公司掌握多项关键技术，突破 14 项关键性共性技术、前沿引领技术、重大颠覆性技术，获得 9 项省部级及以上科技奖项。公司积极承担国家重大科技项目，推动核心技术的突破与应用，创造了显著的经济效益和社会价值。

上上电缆集团自主研发的“线缆材料热解机理与垂直火蔓延演化分析技术及应用”和“额定电压 36/66kV 风力发电用耐扭曲软电缆”两项成果，在中国职工技术协会组织的 2025 年全国职工技术创新成果评选中荣获特等奖，成为该年度唯一获此殊荣的线缆企业。标志着企业在关键技术领域的创新实力与成果价值获得了国家级权威认可。未来，上上电缆将继续深化全员创新体系，为培育新质生产力、推动行业进步持续注入动力。

#### 7.5 财富和收入创造

推动企业发展，公司凭借技术创新、优质产品和服务，在市场竞争中取得优势，实现了自身的持续发展，为股东创造了良好的经济回报。同时，公司积极拓展国内外市场，坚持国内外市场“两个轮子”一起转，提升了企业的市场份额和盈利能力；提升员工收入，通过举办质量知识竞赛、岗位实操训练及拓展锻炼等活动，公司帮助员工提升个人技能和业务能力，进而提高员工收入水平。优秀员工除获得丰厚奖金外，还可携家属享受免费国内外旅行待遇。

#### 7.6 健康

公司高度重视员工身心健康，通过开展各类文体活动，如篮球、乒乓球、羽毛球比赛及跑步活动等，鼓励员工锻炼身体，营造健康的工作氛围。此外，在新冠疫情期间，公司捐赠高端呼吸机，助力疫情防控，守护公众健康。

#### 7.7 社会投资

上上秉承“做强企业、回报社会”的社会责任理念，积极捐资助学、圆梦理想；无偿献血，传递温暖；结对扶贫、回报乡里；抗疫救灾、扶危济困，用勇于担当的慈善情怀，践行了“回报社会”的伟大抱负。近年来，上上用于各类社会公益事业的资金捐助累计已超过 5000 万元。公司还为哈尔滨理工大学、南京理工大学等高校科研提供资金和物质保障，共计 300 多万元，推动行业技术发展。

助残事业	身障人就业、创业	目前上上共解决 200 多名身残疾人士就业
社会慈善	各级地方慈善基金会	积极落实溧阳市扶贫救助计划，上上一次向溧阳市慈善总会捐助 1000 万元。疫情之下捐款捐物 500 多万元
教育	希望工程、助学金、奖	认捐 1000 万元成立“上上励志助学金”资助地方贫困生；

事业	学金等	近三年,上上为云南等偏远农村地区各类帮困助学投入达 500 多万元
行业发展	资助行业等协会	近年,上上为哈尔滨理工大学、南京理工大学等高校科研投入资金和物质保障共计 300 多万元
社区建设	社区基础设施建设、文教工作	近几年,上上为溧阳市新农村建设、文化体育事业发展、市武术协会、书画院捐助达 1000 多万元

