

2024 年企业 ESG 报告

环境、社会及公司治理



江苏上上电缆集团有限公司

2025 年 2 月

目 次

0.1 前言.....	4
0.2 企业概况.....	5
0.3 公司战略目标、使命/愿景/核心价值观、管理体系方针	1
0.4 可持续发展进程.....	2
1 环境（Environment）	3
1.1 环境管理.....	3
1.1.1 风险管控.....	3
1.2 排放物管理.....	1
1.2.1 废气排放.....	1
1.2.2 危废处置.....	1
1.3 能源管理.....	2
1.3.1 减排治污.....	2
1.3.2 减碳进行时	2
1.3.3 资源消耗.....	2
1.3.3.1 水资源.....	2
1.3.3.1 能源.....	1
1.4 资源利用.....	2
1.4.1 可再生能源利用	2
1.5 绿色生产.....	2
1.5.1 绿色产品设计.....	2
1.5.2 供应链管理.....	3
1.5.2.1 供应商准入管理.....	3
1.5.2.2 供方现场审核	4
1.5.2.3 采购合同签订	4
1.5.2.4 供应商物资回收.....	4
2 社会方面（Social）	5
2.1 人才发展.....	5
2.1.1 培育优秀人才团队	5
2.1.2 公平招聘.....	5
2.1.3 培养及人力资源开发.....	5
2.1.4 激励及晋升	6
2.2 员工权益保障.....	7
2.2.1 员工自由与平等.....	7
2.2.2 保障员工合法权益	8
2.2.3 工资福利保障.....	8
2.2.4 职业健康安全管理.....	9
2.2.5 员工关爱.....	9
2.3 供应链管理.....	10

2.3.1 采购管理.....	10
2.3.2 供应商宣贯、培训.....	10
2.3.3 战略合作.....	11
2.4 社会责任履行.....	12
2.4.1 安置就业.....	12
2.4.2 公民责任.....	12
2.4.3 国家战略响应.....	14
2.4.4 应对公共危机.....	14
3 治理方面（Corporate Governance）.....	15
3.1 公司治理.....	15
3.2 合规管理.....	15
3.3 创新发展.....	16
3.3.1 创新体系.....	17
3.3.2 平台建设.....	17
3.3. 研发能力.....	17
3.4 创新能力.....	18
3.5 设计能力.....	18
3.6 产品可靠性.....	18
3.7 知识产权.....	19
4、未来展望.....	19
4.1 绿色能源拓展与增效.....	19
4.1.1 光伏规模扩张.....	19
4.1.2 能源融合探索.....	19
4.2 环境治理与节能减排进阶.....	19
4.2.1 废气治理优化.....	19
4.2.2 能耗精细管控.....	20
4.3 绿色产品创新与升级.....	20
4.3.1 低碳产品研发.....	20
4.3.2 全生命周期管理.....	20
4.4 人力资源与社会责任强化.....	20
4.4.1 人员成长与发展.....	20
4.4.2 产业协同共进.....	20
4.4.3 社会公益投入.....	20
4.4.4 提升客户满意度.....	20
4.5 水资源高效利用.....	20

0.1 前言

1) 报告目的:

旨在全面展示公司在环境、社会和治理方面的表现，向利益相关方传递公司的可持续发展理念和实践成果。增进利益相关方对公司可持续发展战略的了解。

2) 数据来源:

本报告的数据来源广泛，包括公司内部的统计数据、财务报表、环境监测报告、员工调查以及与供应商、客户和合作伙伴的沟通交流。所有数据均经过严格的审核和验证，确保其准确性和可靠性。

3) 报告范围:

本报告的组织范围涵盖了上上集团有限公司及其下属子公司和生产基地。报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容延展到其他年份以保持数据的完整性和连续性。

4) 报告获取:

本报告为中文版，可在公司官方网站（www.shangshang.com）上在线浏览或下载，也可关注公司微信公众号获取。

0.2 企业概况

江苏上上电缆集团创建于 1967 年，拥有国家认定企业技术中心和博士后科研工作站，获得首届“中国线缆行业最具竞争力企业”第一名，全球绝缘线缆企业规模排名中国第一，全球第七。荣获中国工业界“奥斯卡”——“中国工业大奖”，连续四届荣获“中国质量奖提名奖”，董事长丁山华被中宣部、国家发改委联合评为全国“诚信之星”。

“上上”品牌当选为“建国 70 年中国工业影响力品牌”。上上电缆获评“装备中国功勋企业”“中国质量诚信企业”“中国出口质量安全示范企业”“国家技术创新示范企业”“中国工业榜样企业”“全国守合同重信用企业”“全国质量管理先进企业”“全国卓越绩效模式先进企业”等称号。

上上专注于电线电缆产品的研发、制造和服务，产品涉及新能源、输配电、海工及船舶、建筑工程、矿用、工业制造、轨道交通、汽车、机场等领域。产品为天安门城楼及广场改造、北京奥运、北京大兴国际机场、港珠澳大桥、京沪高铁、核电工程、苏通 GIL 综合管廊工程等国家重点项目所选用，并出口全球 80 多个国家和地区。

企业现已具备从 220 伏直至 50 万伏全系列电力电缆及各类特种电缆的生产能力，年生产能力超 400 亿元，上上自主研发的核电站用电缆、港口机械用电缆先后荣获“全国制造业单项冠军产品”。三代核电壳内电缆填补了世界核级电缆领域空白，华龙一号壳内电缆达到国际领先水平。与此同时，新能源汽车用电缆、港口机械用卷筒电缆、柔性防火电缆、风能耐扭电缆、光伏电缆、轨道交通用机车电缆等一大批新型特种电缆引领中国电缆技术进步。近年来，上上的专注赢得了人民日报、新华社、央视新闻联播、焦点访谈、经济半小时等国家主流媒体的关注和争相报道，上上品牌影响力与日俱增。

50 多年来，上上坚守主业、实业实干。今后，上上继续实施“精、专、特、新”发展战略，站在新起点，迈向新高度，坚持“改革、创新、争先”，以“高质量、高效率、高效益”为目标，加快“智改数转”步伐，创新发展，不断提高企业核心竞争力，向着全球电缆制造业的引领者不断迈进。



公司地址：江苏省溧阳市上上路 68 号
网 址：www.shangshang.com

邮 编：213300
E-mail：shangshang@shangshang.com

0.3 公司战略目标、使命/愿景/核心价值观、管理体系方针

1) 战略目标：精专特新。

含义：

“精”就是做精品，精益求精以质取胜；

“专”就是守主业，形成专业化的电缆生产格局；

“特”就是树特色，提升产品和服务满意度；

“新”就是创新力，大力开发拥有自主知识产权的新产品、新材料。

2) 使命：光明永远伴随你上上。

3) 愿景：行业状元，百年老店，成为全球电缆制造业的引领者。

4) 核心价值观：人诚、品优、开拓、创新。

5) 质量方针

内容：人诚品优，让顾客满意；全员参与，做上上精品；持续改进，达行业领先。

含义：

1) 上上人视质量问题为道德问题，认为向下道工序和顾客交付有缺陷的产品和服务是一种不道德的行为。每个上上员工都将以工作质量来保证产品质量，以忠诚负责的态度对待质量，对待顾客，讲信誉守信用，确保顾客满意。

2) 全体员工必须树立上上精品意识，确保全过程控制产品质量、提高服务质量，实现全员参与做上上精品。

3) 持续改进是上上永恒的主题，公司坚持贯彻预防原则，不断改进产品质量，使上上产品持续保持行业领先地位。

6) 职业健康安全/环境方针

内容：实施安全清洁生产，加强监控预防为主；提高健康安全绩效，营造优美和谐环境。

公司承诺：

1) 遵守与公司职业健康安全危险源、环境因素有关的适用法律法规和其他要求，树立保护环境和职业健康安全管理的经营理念；

2) 推行清洁生产，时时处处节约能源，有效利用资源，实现节能降耗；

3) 产品和服务全过程中推行污染预防，改善作业环境；

4) 完善员工职业健康安全条件，保障员工身心健康；

5) 持续改进环境与职业健康安全绩效；

6) 建立和实施工作人员及其代表协商和参与的过程，鼓励员工报告事件、环境因素和危险源、风险机遇并保护其免遭报复。

管理体系方针由总经理批准后发布实施，各部门分厂应利用会议、宣传栏、培训等方式将方针要求传达到公司全体员工以及在公司控制下的外来人员，并可为公众获取。同时，在公司、过程以及相关岗位层次上，均应以此为基础制定相应的体系目标。

7) 社会责任管理方针

内容：遵守法律法规，保障员工权益；履行社会责任，造福当地大众。

管理体系方针由总经理批准后发布实施，各部门分厂应利用会议、宣传栏、培训等方式将方针要求传达到公司全体员工以及在公司控制下的外来人员，并可为公众获取。同时，在公司、过程以及相关岗位层次上，均应以此为基础制定相应的体系目标。

0.4 可持续发展进程

1) 可持续发展里程碑:

公司成立初期，规模较小，发展相对缓慢。主要专注于国内市场，产品种类相对单一，技术水平较低。在这个阶段，公司开始注重产品质量和技术创新，逐步建立了质量管理体系和研发团队，为企业的发展奠定了基础。随着市场需求的不断增长，公司加大了投资力度，扩大了生产规模，引进了先进的生产设备和技术，产品种类不断丰富，市场份额逐步扩大。同时，公司积极拓展国内外市场，加强与供应商和合作伙伴的合作，建立了稳定的供应链和销售渠道，企业实力不断增强。意识到可持续发展的重要性，公司开始将 ESG 理念融入到企业发展战略中，加强环境保护和资源节约，积极履行社会责任。2024 年 公司建立了社会责任管理体系，并首次发布了 ESG 报告以及社会责任报告，为实现经济、社会和环境的协调发展奠定了基础。

2) 责任管理

公司始终坚持“社会责任是企业的第一责任”的原则，将社会责任融入到企业的战略规划、生产经营和日常管理中。遵守国家法律法规和行业规范，积极参与社会公益事业，为社会和谐发展做出贡献。公司建立了完善的 ESG 管理体系，明确了各部门的职责和分工，安环组、装备部负责制定和执行企业的环保政策，监督污染物排放和能源消耗；人力资源部门负责员工权益保障、职业发展规划以及员工培训等社会责任相关事务；企管办则将 ESG 战略融入企业整体战略规划中，确保 ESG 目标与企业的长期发展目标相一致。

3) 利益相关方沟通

公司建立了多元化的利益相关方沟通机制，包括管理层大会、中层会议、员工代表大会、供应商大会、客户座谈会等。公司通过多种渠道与利益相关方进行沟通，如定期发布社会责任以及 ESG 报告、开展网格化小组座谈、开展供应商培训和交流活动，传达企业对绿色供应链的要求；参与社区公益活动，与当地社区建立良好的互动关系等，及时了解利益相关方的需求和意见，为企业的决策提供参考。

4) 实质性议题分析

公司通过问卷调查、访谈、专家咨询等方式，识别了与公司发展密切相关的实质性议题，包括环境管理、社会责任、公司治理等方面。具体议题包括碳排放、危险废弃物处理、员工权益保护、产品质量安全、供应链管理等。公司对识别出的实质性议题进行了重要性评估，采用了定性和定量相结合的方法，确定了各议题的重要性程度。根据评估结果，公司将碳排放、危险废弃物处理、员工权益保护等议题确定为重点关注议题。

1 环境（Environment）

1.1 环境管理

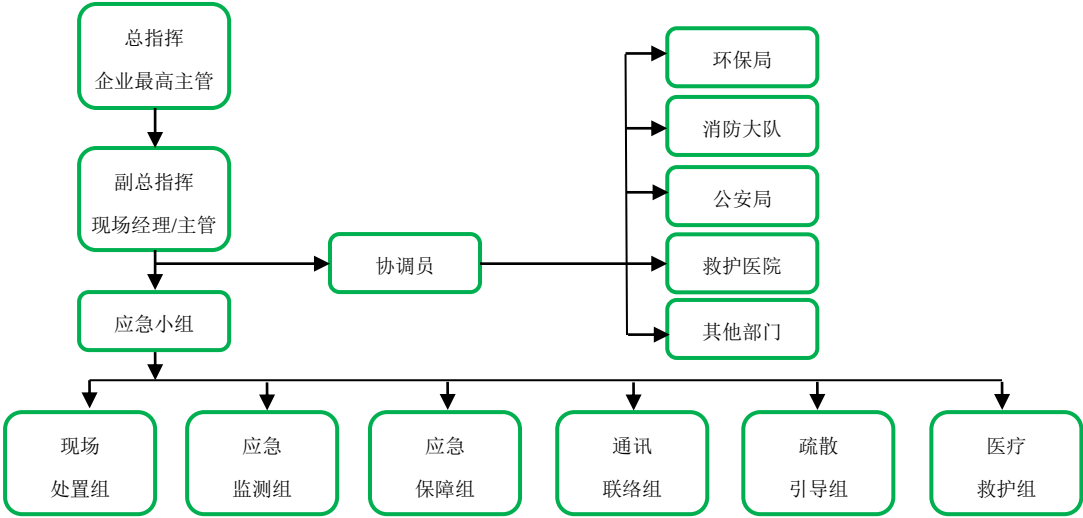
将绿色理念融入社会发展的全过程，是遵循人与自然和谐发展的必然需求，公司积极践行习总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的环保理念，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，高度关注各级环保部门发布的环保新标准、新要求，认真辨识、识别、学习新的法律法规标准。

公司于 2004 年通过 GB/T 24001:2004 环境管理体系认证并于 2024 年通过 GB/T 24001:2016 换版认证，包含电工圆铝杆的设计、制造以及电线电缆，涉及电缆制造全过程的环境管理工作。每年四月，公司根据 ISO 14001 标准对公司环境法律合规、环境管理政策以及风险控制措施等环保相关工作开展外部审核。



1.1.1 风险管控

公司针对潜在环境风险事件制定了突发环境事件应急预案，按照“预防为主、自救自主、统一指挥、分工负责”的原则，形成了以应急救援指挥部为核心，下设现场处置组、应急监测组、应急保障组、通讯联络组、疏散引导组、医疗救援组协同合作的环境应急事件风险管理流程。为了及时掌握环境风险源情况，降低或避免危险事故造成的危害，公司建立了危险源监控体系，通过风险源监控、风险源巡查等手段预防突发性环境事件。针对泄漏事故，通过加强管理，提高员工环保意识，降低发生泄漏的概率。在仓库内修建防渗、防漏措施，并配备充足数量的应急物资，最大限度降低泄漏程度



1.2 排放物管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关地方性法规，持续完善环境管理体系，对污染物进行全过程管控。通过推进改进改造、设备升级等方式，减少水、气、渣的排放量。公司每年进行多次污染物排放浓度检测，在确保公司所有污染物排放均符合国家、地方标准，并在此基础上实现减排减废。

1.2.1 废气排放



2024 年公司完成西厂区、西二厂区新增设备的废气收集治理工作，至此全公司共有 VOCs 处置设备共计 31 台（套），实现对公司废气的全部治理。经过检测公司检测，各 VOCs 设备废气平均排放浓度 1.5 mg/m^3 ，远低于国家标准（ 60 mg/m^3 ）。2024 年对造粒车间环保设备进行改造，将原有二级活性炭吸附工艺改造为丝网过滤+电捕焦油器+活性炭吸附工艺，改造后 VOC 排放浓度降低 44%。

公司将 31 套环保设备公司对 VOCs 设备安装用电监控，对 31 台 VOCs 设备运行参数进行收集并接入我公司安环中心系统。通过公司安环中心实时监测 VOCs 设备设施的运行情况，一旦发现设备停机将立即通知责任部门进行检查并尽快进行恢复设备正常运行。



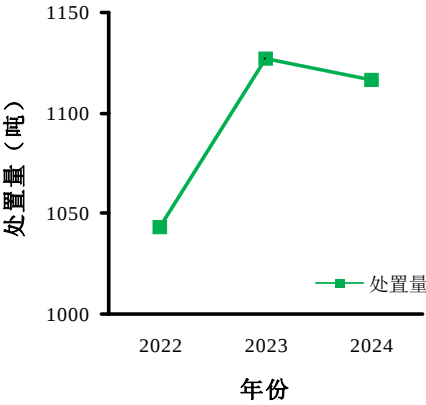
1.2.2 危废处置

公司对危险废物进行全过程管控，从产生、入库、转运均有专人监管并形成台账。对于危废处置单位的经营资质，公司每年会前往处置单位现场，查看处置单位的经营许可与处置条件是否符合标准规范，确保公司危险废物从产生到处置全部合法合规。

危险废弃物	单位	2024年处置量	一般工业固废（可回收）	单位	2024处置量
铜泥	吨	85	填充带	吨	214
废乳化液	吨	190	抹布、手套	吨	28
铝泥	吨	54	废拖把、扫把	吨	18
废矿物油	吨	132	牵引带、三角皮带	吨	20
废活性炭	吨	13	包装膜、防雨布	吨	22
废过滤布	吨	6	其他	吨	394
废油桶	只	1734			

表 2024 年危废处置量

2022-2024年危险废弃物处置量



1.3 能源管理

1.3.1 减排治污

公司紧抓源头、实施清污分流。公司坚持选用优质原料，实施清洁生产。如 2018 年前后将 4 台燃煤锅炉，全部改成天然气锅炉。从源头减少污染物排放量；按照“减量化、资源化、无害化”原则，公司加大固体废物治理力度，集团公司首先将固体废弃物进行分类，同时将有回收利用价值的固废进行综合利用，将没有任何利用价值的工业固废按照国家法律法规进行合规处置，并向各部门/分厂下达了处置废物的 KPI，对超过处置指标的单位进行分析，找出具体原因，从而进行整改。

1.3.2 减碳进行时



公司逐步推广电动叉车、电动液压车的使用比例，减少燃油叉车的数量，实现绿色物流。



公司对办公区域用电严格要求，禁止无人灯、无人扇。制定能耗目标，优先购买节能产品，减少生活能耗。

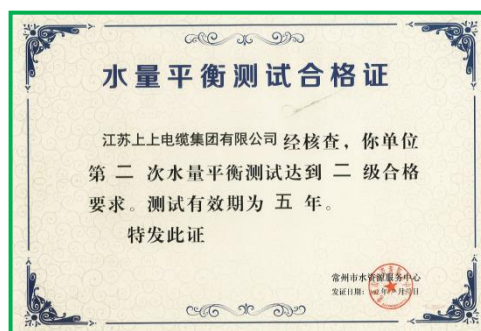


公司倡导骑行自行车、电动车等方式出行。公司在各个厂区配备电动车充电桩，免费供员工使用。

1.3.3 资源消耗

1.3.3.1 水资源

企业成立了节水型企业创建工作小组及水平衡测试工作小组，并制定了相关工作实施方案及管理制度《公司节水管理制度》；企业在节水工作方面主要内容是：1) 健全节水管理组织机构；建立节水奖惩制度；



加大宣传力度，增强员工节水意识；2) 使用节水设施，加强用水管理；3) 加大对企业用水管网的改造，不仅要防止跑冒滴漏，还要充分利用生产过程中回水及冷凝水；

2024 年取水量	61.7 万吨	循环用水量	2361 万吨	2024 年产值	299 亿元
2024 年生产用水	49.5 万吨	重复利用率	≥96%	万元产值取水量	0.166 吨

1.3.3.1 能源



上上大力推动信息化能源管理，建设电能 ERP、数字化能源管控中心对公司总用能、各车间用能、各设备用能进行动态实时监控。

企业实现了电力、天然气、水、蒸汽等能源资源使用的数据监测，并拥有智能电力监控系统，建立能源管理中心，实现对所有能源的自动化、信息化技术和集中管理；公司 2024 年主要能源消耗如下表所示：

能源类型	计量单位	折标系数		2024 年		
		系数	单位	24 年消耗量	折算标煤 /t	占比/%
电力	万千瓦时	1. 229	吨标煤/万 kwh	30580	37583	77. 53%
蒸汽	吨	0. 0956	吨标煤/吨	49366	4719	9. 74%
天然气	万立方米	12. 143	吨标煤/万 m³	469	5693	11. 74%
汽油	吨	1. 4714	吨标煤/吨	66	97	0. 20%
柴油	吨	1. 4571	吨标煤/吨	264	384	0. 79%
水	吨	无		495275	---	---
综合能耗标煤(tce)				---	48475	100. 00%
可比价产值(万元)				3732597		
实际能源单耗（kgce/万元）				12. 9869		

1.4 资源利用

公司使用的乳化液浓度处于 3% - 10%之间，含水量较高，为满足减量化资源化要求，公司引进热泵常温蒸馏浓缩设备对乳化液进行预处理，蒸发其中的水分，得到浓缩液，大大减少乳化液处置量。



1.4.1 可再生能源利用

公司于 2016 年开始，就已经着手并先后完成南、北、西三个厂区屋面光伏发电项目建设，截至目前，上上四大厂区的厂房屋面和停车场车棚都装上了光伏发电板，集团建设的总装机容量超 30.95



兆瓦屋面分布式光伏电站，全年实现光伏发电量超 3000 万千瓦·时，减少碳排放约 3 万吨。未来，上上电缆将用智慧光伏为绿色低碳产业加持，用数字能源管理技术为节能降耗注入新动力，为实现“碳达峰、碳中和”探索更多可能，贡献更多力量

1.5 绿色生产

1.5.1 绿色产品设计

截至报告期末五年来，上上开发新产品、新技术、新材料超 150 项，有 67 项新产品通过了省级以上的成果鉴定，其中 36 项成果技术达到国际水平，获国家专利 234 件，列入国家级、省级火炬计

划 14 项，获国家级、省级高新技术产品 29 项，此外还主持或参与了国家、行业标准制订修订 62 项。一大批技术含量高的新产品在核电、轨道交通、船舶及港口机械、海洋开发装备、电力传输等领域广泛应用，取得突出的市场业绩。港口机械用电缆获得“制造业单项冠军”称号。“先进核电站（华龙一号）用系列电缆制造关键技术及应用”项目获得中国电工技术学会科技进步奖二等奖。“轨道交通用特种高压电缆关键技术及应用”项目获得中国电工技术学会科技进步奖三等奖。“高速轨道交通用高压连接组件电缆关键技术研发及应用”项目获得中国机械工业联合会科技进步奖三等奖。

公司历时 6 年研发的热塑性聚丙烯绝缘中压电力电缆，其生产工艺不同于交联聚乙烯（XLPE）绝缘中压电力电缆，通过选用热塑性聚丙烯作为中压电缆的绝缘材料，使用合理的生产工艺和产品结构设计，实现电缆的生产制造。该产品能较好解决产品寿命终期后的环保处理，同时降低产品生产过程能源消耗等，实现绿色环保，在欧洲，率先得到推广应用。因此，在当前“碳达峰”“碳中和”的大背景下，发展热塑性聚丙烯绝缘电力电缆，契合我国“节能优先、低碳环保、立足国内、创新驱动”的能源发展战略，也是电力装备绿色低碳创新发展的未来趋势。



AP1000壳内核电电缆填补世界空白

上上是全球唯一一家具备全系列核级电缆设计、制造资质的企业，形成了独有的技术优势，核电缆占国内70%以上市场，核电缆成为上上领跑行业的新名片！

AP1000壳内电缆成果发布会

AP1000世界首堆首批壳内电缆发货仪式

核电缆制造业单项冠军

核电用电缆	风能电缆	船舶用电缆	轨道交通用电缆	起重用电缆	船用电力电缆

8大领域3万多种产品

控制用电缆	变频用电缆	船用用H电缆	煤矿用电缆	仪器用电缆	以康用电缆

1.5.2 供应链管理

公司坚持“质量第一”的原则和“人诚品优”的经营理念，在产品 设计阶段让供应商参与进来，把客户对新产品的功能价值需求及时地转化为供应商的原材 料的质量与功能要求；建立项目小组共同解决生产过程中遇到的各种 问题。

1.5.2.1 供应商准入管理

根据《外部提供方控制程序》建立合理的供应商选择、评价方法，在 供方准入阶段，对供方环保工艺/设备调研评价，优先选择环保工 艺、设备节能低耗和易于资源综合利用的原材料和产品。与供应 商签订环境保护承诺函，向供应商树立绿色采购理念，推进供应 商持续提高环境管理水平，与供应商共同践行环境保护、节能减 排等社会责任，共建绿色供应链。



1.5.2.2 供方现场审核

根据各类物料特性，对外部提供方开展质量、环保、安全、社会责任、制程能力相关现场审核。

1.5.2.3 采购合同签订

在合作前与所有合作供方均签订采购合同、质量协议、廉政保密协议、PCN 协议、CSR 协议、环保协议、禁用物质承诺书等，合同、协议中明确了各类管理要求及考核细则，加强供方约束。



1.5.2.4 供应商物资回收

建立《供应商回收物资管理规定》加强对原材料循环使用包装物（所有权归供应商）的管理，提高该类物品周转效率，达到合作共赢的目的。对可回收的废弃物进行回收，减少浪费，对无毒无害及有毒有害的废弃物进行正确处理，符合国家和地方的法律法规，减少对环境的污染，保持公司环境有序、整洁。

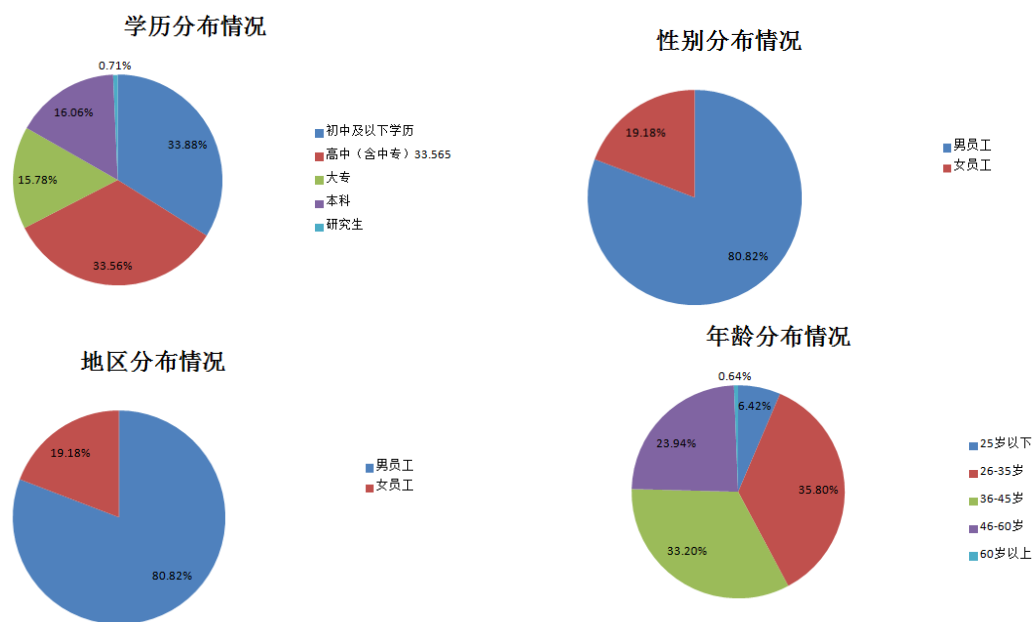
2 社会方面（Social）

2.1 人才发展

2.1.1 培育优秀人才团队

上上电缆始终坚持以“人是企业最宝贵的财富”的人才理念，致力于构建一个充满活力与创造力的人才队伍。党工团形成合力，同频共振，不断丰富和拓展具有上上特色的企业文化内涵，实施全方位、多层次的人文建设工程，使“人诚、品优、开拓、创新”的核心价值观得以传承和发扬。上上严格遵守各项法律要求，结合公司的实际情况，制定了《人力资源开发制度》、《招聘与录用配置制度》等一系列规章制度，确保员工招聘和雇佣的每一个环节都有序、规范。

截至 2023 年底，员工总数 5919 人，其中在职员工 5664 人（在岗员工 5607 人，不在岗员工 57 人），不满一个月新员工 117 人, 劳务工 138 人。



2.1.2 公平招聘

上上电缆秉着公平公正的招聘原则，严格遵守法律规定，拒绝使用童工，严禁一切歧视性行为；实行全员劳动合同制，依法与员工签订并履行劳动合同。同时制定《劳动合同监察及女工、未成年工劳动保护制度》和《社会责任管理体系手册》，坚决抵制使用童工、强迫劳动等非法用工行为的发生。

2.1.3 培养及人力资源开发



公司高度重视人才培养，设立了《培训与开发制度》等相关管理制度与培训流程。面向全体员工开展线上线下培训课程，2022 年 9 月引进了云学堂线上培训平台，平台活跃度 98%。截止到 2024 年 12 月，平台启用账号 823 人，活跃率 99%，学习率 98%，学习总时长达到 45520.31 小时，人均学习时长 56 小时。目前平台上已拥有 3139 门课程，其中内部课程 191 门，引入外部课程 2948 门。



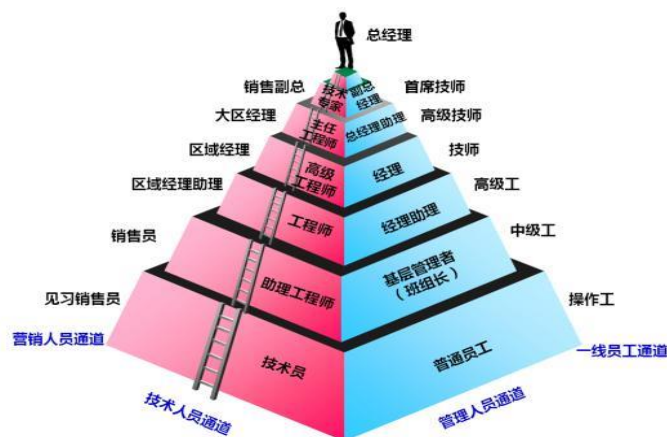
2024 年公司扎实推进人力资源基础管理水平提升、中高层管理者领导力提升及打造学习型创新型组织。积极打造“四支队伍”，满足公司与员工的共同发展。

公司连续 14 年引进哈尔滨理工大学电线电缆专业的毕业生充实到企业中来，与此同时，引进大量人才扩充技术人才队伍，2019 年成立了科技研究院，进一步提升技术研发实力与层次。连续八年在内部举办电线电缆转型班，邀请哈尔滨理工大学电气学院电线电缆专业的老师前来授课培训，培训电线电缆专业知识，为公司建立了一个良好专业人才梯队，为企业的发展积累了后劲。



2.1.4 激励及晋升

公司引用市场经济“优胜劣汰、适者生存”的法则，全面运行“能者上，平者让，庸者下”的管理体制，确立了“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，并在实际操作中进一步完善人才、智力、项目相结合的柔性引进机制。同时为员工设置了管理型、技术型、技能型、销售型四种互通的职业发展通道。



对于专业技术人员，公司推行“十二级工程师制”，在不晋升职位的情况下，也可以获得薪酬和职称津贴的增长（每月最高补贴 8000 元）。即使是一线的操作工，仍可凭实力争取中级技工、高级技工、技师、高级技师、上上工匠技能等级，每月分别享受公司 300 元至 2000 元的补贴；在“效率、节约、质量、改进”等方面贡献如果突出，可以享受单月 800 元的“上上之星”奖励。在上上，员工的能力得以充分展现，其才华越高，所提供的发挥空间就越广阔。



年度	首席技师	技师	高级工	中级工	合计
2020	18	42	158	576	794
2021	20	49	190	741	1000
2022	22	53	206	839	1120
2023	23	56	254	953	1286
2024	23	64	294	1062	1449

2.2 员工权益保障

2.2.1 员工自由与平等



人才是企业发展的后劲，企业的发展离不开所有职工的共同努力。一直以来，上上始终把“人”作为企业最宝贵的资源和财富，支持保障工会工作开展和产业工人队伍建设。近年来，上上电缆工会明确了“打造和谐家文化、提升企业凝聚力”的工作目标。通过举办各类文化活动、加强员工沟通交流、关注员工福利待遇等方式，工会努力营造一个充满凝聚力和归属感的“家”的氛围。

在提高职工创新能力素质方面，积极策划班组长论坛、微课大赛等一系列活动，职工之间相互学习借鉴、比学赶超，不断提升业务技能、改进创新。



在关怀职工方面，积极组织开展困难职工走访慰问、残疾人心理健康讲座、员工新春座谈会、职工福利体检等活动，关心职工身心健康，倾听一线职工群体的心声，切实帮助职工解决工作和生活中的困难。

同时，公司高度重视并切实保障女性员工的各项权益，为了进一步加强与女性员工的沟通，深入了解她们的需求与期望，以及更好地促进性别平等与职场多元化，公司正式成立妇女联合会。通过这一举措，公司不仅希望能够为女性员工创造一个更加公平、和谐的工作环境，还希望能够激发她们的工作热情和创造力，共同推动公司的持续健康发展。



2.2.2 保障员工合法权益

公司严格按照劳动合同法的有关规定与 5800 余名员工签订了劳动合同，劳动合同签订率为 100%。通过签订劳动合同，严格执行国家政策规定，把社会保障、劳动保护和职工的福利待遇落到实处，并严格按照国家相关政策法令为员工交纳“五险一金”。

在满足员工多样化需求方面竭尽全力，不断提高员工满意度，倾听员工心声。内部公司通过出版企业内刊、办公论坛、座谈会、网格化管理等形式与员工进行日常交流，打通了上下、同级之间的沟通渠道。



公司建立了合理、有竞争力、有吸引力的薪酬激励制度，坚持在公司可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平、优化薪酬管理制度。为了确保薪酬制度的公正性和透明度，公司制定了一系列规范性文件，如《薪酬管理规定》和《工资发放规定》等。这些文件不仅详细规定了薪酬的计算方式、调整机制以及发放流程，还明确了员工在薪酬方面的权益和保障措施。这些规定的实施，切实保障了员工的薪酬福利待遇，增强了员工的幸福感和归属感。

2.2.3 工资福利保障

公司建立了合理、有竞争力、有吸引力的薪酬激励制度，坚持在公司可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平、优化薪酬管理制度。为了确保薪酬制度的公正性和透明度，公司制定了一系列规范性文件，如《薪酬管理规定》和《工资发放规定》等。这些文件不仅详细规定了薪酬的计算方式、调整机制以及发放流程，还明确了员工在薪酬方面的权益和保障措施。这些规定的实施，切实保障了员工的薪酬福利待遇，增强了员工的幸福感和归属感。

值得一提的是，公司还实行了连续的工资调整机制，确保员工的薪酬水平始终与行业内的最佳实践保持一致。此外，公司还推出了各种激励机制，如奖金、提成等，以表彰员工的卓越表现，进一步激发他们的工作热情。通过这一系列的薪酬和福利措施，上上企业不仅提高了员工的生活质量，还增强了员工对公司的忠诚度和信任感。



2.2.4 职业健康安全管理

上上电缆以人为本，切实保障员工的职业安全与身心健康。将职业健康有关法律法规、标准、规范等内容纳入公司规章制度和各操作岗位标准化操作规程中，采用宣传展板、开展职业健康讲座等，加强职工安全教育与职业健康知识培训；公司坚持以治理职业危害为重点，2024 年投入约 2300 万元用于改善作业环境、购置劳动防护用品、重大危险源监控和事故隐患评估和整改、维护更新各类消防设备设施等。同时投入约 400 万元用于员工职业健康安全体检，建立了职业危害因素岗位员工监护档案，及时汇总并存档。



2.2.5 员工关爱

企业为员工提供全面保障与关怀，对员工的关爱表现在一系列实际行动中包括公积金住房补贴、职工公寓、专家楼和小区套房。公司还设立红娘奖鼓励员工间的婚姻关系，并设有员工关爱基金资



助困难员工；同时，公司制定了《员工子女录取高校奖励办法》，五年来共有 414 位员工子女享受了这项公司福利，累计 163.4 万元。为提升员工生活品质，公司提供丰富多样的餐饮选择，建造停车场，配置自动售货机和洗衣房。此外，企业还提供各类文化活动社团和锻炼机会，以促进员工技能提升和身心健康。优秀员工还可享受丰厚奖金和免费旅行待遇，公司举办各类活动促进员工交流，营造和谐工作氛围。



2.3 供应链管理

根据材料的重要等级，将供应商分为关键、重要、一般三个等级。通过质量、交付、服务、价格四个维度，每月、每季度、每年对供应商的业绩进行综合评价，根据评价结果，并采取相应的措施，对主要原材料供应商不断优化，通过持续筛选，保留优质供方，淘汰劣质供方，减少供应商数量，增加供应商忠诚度，主要原材料供应商基本为行业 top 级。企业每年 100%覆盖供应商开展审核评定。

2.3.1 采购管理



严格按照 ISO9001 质量体系要求编订《采购控制程序》，并据此开展采购作业，合理控制原材料库存，有效加强生产过程控制，提高整体管理水平的同时降低综合采购成本，全力打造敏捷供应链。确保采购业务规范、透明、高效、可控，不断加强公司市场竞争力。

供应部内部张贴廉政警示标语、《供应商须知》《采购人员行为规范》等营造风清气正的办公环境，设立专线举报电话、审计与集团办公室为唯一对接部门，两部门共同监督采购作业流程。与供应商签署《廉政保密协议》明确各方职责，双方保证严格遵守法律法规有关保守商业秘密及禁止行贿受贿等相关规定，保证做到合法销售、正当竞争、廉洁经营。

以使用部门需求为出发点，满足上上采购技术要求的供应商均欢迎参与合作。大部分材料多以公开招标形式进行，确保充分竞争。采购货比三家，综合价格、质量与服务，择优选定。严格依据合同及前期招标文件，按前期约定的付款周期、付款方式支付货款。全力构建供需双方合作电子平台实现（供应商关系管理系统，以下简称 SRM 系统）电子投标，到期自动开标，多部门组成评标小组评标，全流程透明可追溯。

2.3.2 供应商宣贯、培训

每年对供应商召开宣贯会，鼓励供应商在产品研发、制造过程中采用环保材料和低能耗设备，使用无毒无害、可循环使用、可降解的包装物，以减少环境污染和能源资源消耗，向供应商宣贯低碳、节约的绿色采购理念。向供方宣贯防造假理念，对供应商开展防造假培训，与供方共同建立诚信的合作环境，同时建立供应商黑名单，对于弄虚作假的供应商将取消合格供方资格，不与合作。



2.3.3 战略合作

采购电子化以企业实际业务出发点，定制化开发供应商关系管理系统。SRM（Supplier Relationship Management）系统是针对企业与供应商之间关系管理的信息化系统。通过 SRM 系统，企业能够实现对供应商的全面管理，包括供应商资质维护、供应商稽查、原材料电子招投标、采购协同等，提升采购效率，降低采购成本，巩固与供应商的友好合作关系。

公司致力于与供应商共同进步，在采购上提倡双赢机制，以信任、诚实和坦诚为基础，与供应商建立战略性长期合作关系。选择国内外 500 多家优秀供应商开展合作。如：江苏江润铜业有限公司、扬子石化巴斯夫有限公司、中国石化化工销售有限公司华东分公司等。同时，还与国际知名的设备和材料供应商建立了长期合作关系。如：芬兰麦拉斐尔电工、德国尼霍夫机器、陶氏化学、北欧化工、杜邦化学等国外领先企业。公司与供应商共同一丝不苟地遵守所有的合同和协议精神，共同遵守商业道德，坦诚沟通、相互尊重、追求卓越。





2.4 社会责任履行

公司主动把握新常态下区域经济发展趋势及产业布局调整新机遇，积极参与国家重大项目建设，支持地方区域经济发展。公司多年来一直模范遵守国家法律法规，强化依法纳税意识，积极主动履行纳税义务，2024 年公司照章纳税，上缴税额位列溧阳市纳税企业排行榜前茅。

2.4.1 安置就业

企业在稳健发展的同时，主动和当地政府同心协力，大力发展光彩事业，切实做好征地农民的安置与技能培训工作，做好部分残疾人员就业安置，同时，公司还关注苏北、安徽、河南及西部等经济欠发达地区，招收大量务工人员来公司就业，实行同工同酬，为维护社会安定团结作出了贡献。上上直接为溧阳当地近 5000 户家庭解决了就业问题，极大地促进了农民就地转移就业和农村分工就业。

2.4.2 公民责任

上上秉承“做强企业、回报社会”的社会责任理念，积极捐资助学、圆梦理想；无偿献血，传递温暖；结对扶贫、回报乡里；抗疫救灾、扶危济困...用勇于担当的慈善情怀，践行了“回报社会”的伟大抱负。近年来，上上用于各类社会公益事业的资金捐助累计已超过 5000 万元。

2017 年，在厂庆 50 周年之际，上上捐资 1000 万元支持家乡教育事业设立“上上励志助学金”，帮助困难学子求学逐梦。上上励志助学金自 2017 年成立以来已持续发放了七年，累计资助学生 955 人。同时，公司制定了《员工子女录取高校奖励办法》，五年来共有 414 位员工子女享受了这项公司福利，累计 163.4 万元。



助残事业	身障人就业、创业	目前上上共解决 200 多名身残疾人士就业
社会慈善	各级地方慈善基金会	积极落实溧阳市扶贫救助计划，上上一次向溧阳市慈善总会捐助 1000 万元。疫情之下捐款捐物 500 多万元
教育事业	希望工程、助学金、奖学金等	认捐 1000 万元成立“上上励志助学金”资助地方贫困生；近三年，上上为云南等偏远农村地区各类帮困助学投入达 500 多万元
行业发展	资助行业等协会	近年，上上为哈尔滨理工大学、南京理工大学等高校科研投入资金和物质保障共计 300 多万元
社区建设	社区基础设施建设、文教工作	近几年，上上为溧阳市新农村建设、文化体育事业发展、市武术协会、书画院捐助达 1000 多万元



2.4.3 国家战略响应

2019 年起，上上积极投身到市组织的“领导挂钩、企业联村、干部帮户”活动中，累计投入 200 多万元，通过稻田认养、田园乡村项目建设等方式，帮助村民脱贫致富。



2.4.4 应对公共危机



新冠疫情期间，上上先后向武汉雷神山、方舱医院驰援了五个批次的应急电缆物资，并向地方新冠肺炎疫情防控指挥部捐赠价值 200 万元的高端呼吸机 5 台，为抗击疫情贡献了自己的一份绵薄之力。2022 年获得常州市政府评选的第一届常州慈善奖“最具爱心捐赠企业及慈善组织”，此评选对 2016-2020 年间为常州慈善事业发展作出突出贡献的企业和个人予以表扬。今后，上上将坚持“回报社会”理念，积极为慈善公益事业作贡献，树立起上上“讲责任，有担当”的品牌形象。



2024 年受第 11 号超强台风“摩羯”的影响，海南、广东等地区遭受强风暴雨侵袭，架空供电线路严重受损，电力供应面临巨大的挑战，灾情牵动人心，救援迫在眉睫。自收到南方电网供应链、海南电网供应链的电话通知，上上电缆当晚立即启动应急响应机制，销售部、生产部迅速反应召开紧急协调会，盘点所需电力物资库存，协调生产计划，全面调整生产，全力以赴将产能全部集中到生产救灾物资上。最后经过各条线通力协作，通过 28 个小时努力，第一批上百公里的物资急速发车驶往海南，全力助力抗灾抢险。此

次抗台风救灾行动，上上电缆展现出高效的应急响应速度和高效的执行力，以实际行动践行企业的担当和企业社会责任，为灾区电力抢修贡献力量，为“万家灯火，南网情深”诠释企业的力量与温度。

3 治理方面（Corporate Governance）

3.1 公司治理

上上是一家专注于电缆生产的企业，2001 年 10 月，上上完成股份制改造，成为民营企业。根据现代企业制度，公司依法建立股东大会，设执行董事、监事各 1 人，执行董事为公司法定代表人；制定公司《章程》，明确规定了各方权利和责任，并严格遵循《公司法》按照平等的原则保护股东的利益；在公司内部，上上共设立 22 个职能部门，并专门成立审计部、预防腐败办公室，并出台“上上职业道德廉政建设五项规定”，依法对企业生产、经营全过程进行内部监督、审计。高层领导高度重视依法治企，承诺按照《劳动法》《安全生产法》《产品质量法》《环境保护法》《标准化法》和其他适用的法律法规、政策和有关标准，对本公司的安全生产、经营、产品和服务承担法律责任。公司目前运营所依据的国家法规政策如表 1：

表1—公司主要法规政策环境	
类别	内容
公司治理	公司遵守《公司法》《会计法》《会计准则》《财务通则》《审计法》《合同法》《产品质量法》等
员工与社会权益	公司遵守《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《妇女权益保障法》《职业病防治法》《传染病防治法》《残疾人保障法》《清洁生产促进法》等
许可证	生产许可证、制造许可证、民用核安全设备设计、国家出口产品质量许可证、国网电力专用通信设备进网许可证、中国渔业船舶检验局工厂许可证等
市场准入	国家强制性 CCC 产品认证，煤安标志认证，VDE 认证、CCS 认证、CQC 认证、PCCC 认证、CRCC 认证；欧盟 CE、欧盟 CPR、海关联盟 EAC、德国 TUV、美国 UL、俄罗斯 EAC 等认证。船用电缆通过中国 CCS、美国 ABS、法国 BV、挪威 DNV、英国 LR、日本 NK、韩国 KR、意大利 RINA、俄罗斯 RS 船级社等多个国家机构认证
体系	质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、国军标管理体系、核质保管理体系、测量管理体系、能源管理体系、标准化管理体系及 IATF16949 管理体系等
产品标准	公司执行国际标准、国外先进标准、国家标准、行业标准和企业标准，积极参与国家标准及行业标准制定

3.2 合规管理

2004 年，上上在公司内部引入并推行卓越绩效管理模式，这是世界上公认的最先进的管理模式之一，卓越绩效管理模式的介绍系统化升级了企业的经营管理理念和方法。截至 2024 年底，上上相继建立 13 大管理体系，公司运作逐步科学化、规范化。目前，上上已建立企业标准达 10254 个（技术标准 8818 个、管理标准 1059 个、工作标准 377 个），一切管理都有据可依、有章可循。

上上坚持守法经营，在公司内部设立法律事务室，有两名专职律师负责法律事务管理；法律事务室与合同管理部、采购部、销售部、财务部等多个部门建立互动机制，确保企业运作规范、经营

合法。

在健全的法制体系和制度的严格约束下，公司诚信经营，规范运作、依法纳税，曾荣获“全国守合同重信用企业”“中国质量诚信企业”“AAA 级企业信用等级证书”“江苏省质量诚信企业”“常州市 AAA 级纳税信用企业”，在社会上树立了良好的企业形象。

表2—公司诚信经营评测情况							
对象		评测 准则	主要过程	指标	测量方法	频次	监督部门
员 工	高层	勤政 廉政	投诉举报、审计	违法违纪事件为零	审计分析、投诉举报 统计	1 次/年	审计部
	中层 及职 能部 门	公平 公正 诚信	投诉举报、审计	管理活动违章事件为零	审计结果分析	1 次/年	审计部
			满意度测评	员工满意度≥75%	满意度测评分析	1 次/年	党委工会
		经营 规范	税务检查、评价	依法纳税率 100%	税务检查及评价	1 次/年	税务部门
			银行信用 评价	信用等级 AAA	银行信用 评价	1 次/年	银行
			财务审计	财务报表客观真实度 100%	财务审计 分析	1 次/年	第三方审计 机构、审计 部
	营销 经理	销售 行为 规范	投诉举报 调查	销售假冒产品为零	投诉举报 统计	1 次/月	销售公司
	普通 员工	道德 规范	曝光 违纪处理	不文明行为发生为零	曝光、违纪 处理统计	1 次/月	媒体、监察 部门、公安 司法
对待 顾客		诚信	满意度测评	顾客满意度≥95%	满意度测评分析	1 次/年	销售公司
			监督 通报	交付及时率 100%	监督结果分析、通报 统计	1 次/年	销售公司
			审计	售后服务完成率 100%	审计结果 分析	1 次/月	市场服务部
对待 供应商		公开 公平	监督 通报	不公平招标事件为零	监督结果分析、通报 统计	1 次/年	供应部

3.3 创新发展

世界在变，创新不变。创新是一个民族发展的灵魂、是一个国家发展的动力、是一个企业发展的引擎。上上电缆高度重视走创新发展道路，通过多措并举，搭建研发创新平台，大力开展研发投入与技术创新，推动上上不断实现产品质量提升，促进企业持续高质量发展，为用户提供更多优质产品。

3.3.1 创新体系

多年来，上上逐步形成了符合电缆行业特点，符合自身价值观的创新体系。



3.3.2 平台建设

上上高度重视研发创新平台建设，研发软、硬件设施条件、职责分工细化属行业之最。为了构建完善的创新体系，坚持“改革、创新、争先”的原则，经过不懈的努力，于2020建成了紧紧围绕“一站三中心”创新平台展开的创新体系，即：国家博士后科研工作站、国家认定的企业技术中心、江苏省特种电线电缆工程技术研究中心、江苏省新能源用特种线缆工程研究中心



3.3. 研发能力



在研发能力方面，上上建有超6000m²的独立研发大楼，拥有具有国际先进水平的橡塑材料研发中试平台，以及具有国内领先水平的超高压试验大厅和燃烧试验楼，拥有各类研发试验仪器设备300多套，试验能力覆盖电缆全性能检测要求。

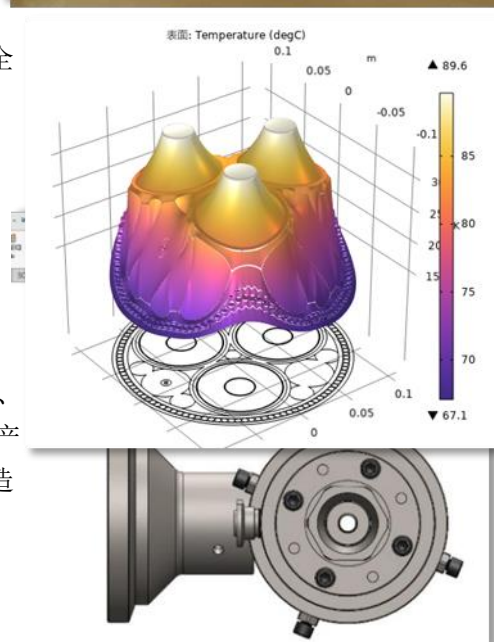
3.4 创新能力

在创新能力方面，上上拥有高起点的研发平台，与国内多所知名院校建立联合研发中心，包括上海交通大学、西安交通大学、上海电缆研究所、上海核工程研究院、哈尔滨理工大学、上海大学等，共同开展产学研合作。同时上上与国际知名的材料企业如杜邦、陶氏等建立研发合作同盟，共同开展材料研究。



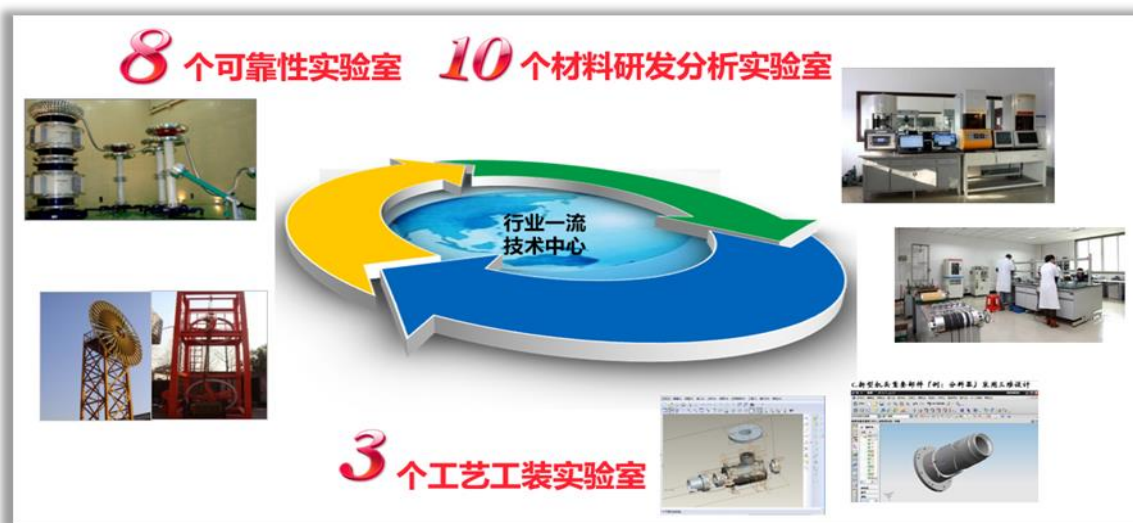
3.5 设计能力

上上电缆集团紧跟时代步伐，在行业内率先施行工艺信息化、电子化，大力实施数字化转型、智能化改造，从产品的前期设计、性能仿真、订单下达、生产管控，全面引入计算机辅助设计。



3.6 产品可靠性

在产品的可靠性方面，上上拥有 8 个可靠性实验室、10 个材料研发分析实验室以及 3 个工艺工装实验室，为产品的设计开发、原材料性能检测以及工装设备的改进改造提供有力支撑，为用户提供优质产品提供可靠保障。



3.7 知识产权



上上电缆高度重视知识产权，实施知识产权强企发展战略，全面提升知识产权创造运用能力和保护管理水平。公司按照国家标准 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》建立了知识产权战略，组建了知识产权领导小组，建立了法律事务办公室，完善了《江苏上上电缆集团商标管理制度》、《江苏上上电缆集团专利管理制度》、《保密规定》、《江苏上上电缆集团技术合同管理制度》等规章制度，并于 2020 年初通过了知识产权管理体系认证。有效提升知识产权保护水平，促进产品研发与创新。“一种耐高温核电站用电缆及其制造方法”获得中国专利优秀奖。

关键绩效：2024 年提交中国专利申请 93 件、获得发明专利授权 16 件。

4、未来展望

4.1 绿色能源拓展与增效

4.1.1 光伏规模扩张

未来三年内，在现有超 30.95 兆瓦装机容量基础上，将光伏发电装机容量再提升 10 兆瓦。预计每年新增光伏发电量 1000 万千瓦·时，对应减少碳排放约 1 万吨，持续提高清洁能源在公司能源结构中的占比，为“碳达峰、碳中和”目标增添动力。

4.1.2 能源融合探索

积极探索储能技术与光伏发电系统的融合应用，利用智慧光伏和数字能源管理技术，优化能源调配，提升能源利用效率和稳定性，降低对传统电网的依赖程度，保障生产的稳定运行。

4.2 环境治理与节能减排进阶

4.2.1 废气治理优化

未来两年内，对现有的 31 台（套）VOCs 处置设备中部分老旧设备进行升级改造。在当前各设备废气平均排放浓度 $1.5\text{mg}/\text{m}^3$ 远低于国家标准（ $60\text{mg}/\text{m}^3$ ）的基础上，争取将平均排放浓度再降低 10%，持续保持行业领先的环保水平。

4.2.2 能耗精细管控

持续深化节能减排实践，借助数字化能源管理平台实现全生产流程能耗数据的动态监测与智能分析。通过构建能效基准评估体系，结合工艺参数优化、设备智能调控及用能结构调整等技术手段，推动能源利用效率显著提升。其中，重点耗能环节已实现分钟级能耗数据采集与实时预警，配合 MES 系统联动调控，有效降低单位产品综合能耗。未来将持续迭代数字化管理工具，强化能源流与生产流程的协同优化，为实现资源高效利用与绿色低碳转型提供坚实支撑。

4.3 绿色产品创新与升级

4.3.1 低碳产品研发

在“双碳”战略指引下，公司将低碳产品研发作为技术创新核心方向，重点围绕电线电缆行业开展全生命周期绿色化改造。通过构建“材料革新 - 工艺优化 - 系统升级”的三维研发体系，持续推出多款具有行业领先水平的环保型产品。

4.3.2 全生命周期管理

建立并完善产品全生命周期环境管理体系，从原材料采购、生产制造、产品使用到回收处理的各个环节，严格把控环境影响因素，降低资源消耗和废弃物排放。

4.4 人力资源与社会责任强化

4.4.1 人员成长与发展

通过建立双通道职业发展机制，为技术研发、管理运营等不同序列人才提供清晰晋升路径，配套完善的能力评估矩阵与个性化培养方案。持续优化工作环境，通过弹性工作制、心理健康关怀、多元化培训资源等举措提升员工归属感。重点培养具有 ESG 专业素养的复合型人才，将可持续发展理念融入全员能力建设体系，为公司战略转型提供智力支撑与人才保障。

4.4.2 产业协同共进

发挥行业引领作用，与上下游企业建立绿色供应链合作机制。推动供应商采用环保材料和生产工艺，引导客户参与绿色产品应用，带动整个电线电缆行业的绿色发展。

4.4.3 社会公益投入

积极参与社会公益活动，特别是在环保教育、生态保护等领域。每年投入不少于 100 万元的资金和资源，开展环保科普宣传、生态修复等项目，为地方可持续发展做出积极贡献。

4.4.4 提升客户满意度

以 2025 年顾客满意度 ≥ 94.4 分为导向，持续优化产品质量和服务水平。加强与客户的沟通交流，及时响应客户需求，不断提升客户对公司产品和服务的认可程度。

4.5 水资源高效利用

以 2025 年水单耗 ≤ 0.18 吨 / 万元产值为目标，优化生产工艺，引入先进的节水设备和技术。对生产用水进行循环利用和精细化管理，减少水资源浪费，提高水资源利用效率，实现水资源的可持续利用。